

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE n. 1399 del 11 novembre 2022

Determinazione del contributo annuo per le attività ordinarie della "Fondazione Scuola di Sanità pubblica, management delle aziende socio-sanitarie e l'incremento dei trapianti d'organo e tessuti", presa d'atto del Piano annuale delle attività formative e del bilancio di previsione - anno 2022. L.R. n. 48 del 28/12/2018 - DGR n. 667 del 26/5/2020.

[Sanità e igiene pubblica]

Note per la trasparenza:

Con il presente provvedimento, acquisito il bilancio di previsione 2022 e il Piano annuale delle attività formative 2022 della "Fondazione Scuola di Sanità pubblica, management delle aziende socio-sanitarie e l'incremento dei trapianti d'organo e tessuti" viene determinato nell'importo massimo di 1.700.000,00 il contributo annuale da assegnare a Fondazione SSP per lo svolgimento delle attività formative ordinarie per il corrente anno 2022.

Contestualmente, in base alla L.R. 19/2016, si delineano le direttive che Azienda Zero dovrà seguire per l'attivazione e l'erogazione delle risorse afferenti alla linea di spesa GSA 2022 n. 136 denominata "Contributo alla Fondazione SSP per attività di formazione e ricerca nell'ambito del personale SSR".

L'Assessore Manuela Lanzarin riferisce quanto segue.

Con deliberazione n. 667 del 26/05/2020 la Giunta regionale ha approvato il Piano Formativo Triennale di "Fondazione Scuola di Sanità pubblica, management delle aziende socio-sanitarie e l'incremento dei trapianti d'organo e tessuti" (Fondazione SSP) per il triennio 2020-2022 che individua le Linee Guida e le aree prioritarie per la formazione degli operatori del Servizio Sanitario regionale (SSR).

Nello specifico, sono state individuate le macro-aree formative per la determinazione dei Piani formativi annuali di seguito riportate:

- sviluppo delle competenze manageriali, rivolto ai vertici strategici, ovvero ai Direttori Generali, ai Direttori Sanitari, ai Direttori Amministrativi e ai Direttori dei Servizi Socio-Sanitari, nonché ai Direttori di struttura complessa e alle figure apicali delle organizzazioni del Sistema Sanitario regionale;
- sviluppo delle competenze tecniche-amministrative al fine di corrispondere agli adempimenti e obblighi previsti dalla normativa vigente in materia di anticorruzione e trasparenza, in materia di appalti e contratti per lavori, beni e servizi, in materia di gestione del rischio e in materia di privacy;
- sviluppo delle competenze sanitarie specialistiche del personale sanitario;
- ambito dei trapianti;
- medicina primaria e convenzionata;
- area dell'autorizzazione all'esercizio e all'accreditamento istituzionale;
- ricerca e innovazione;
- relazioni internazionali.

Gli ambiti di intervento sinteticamente indicati sono oggetto di programmazione di dettaglio e realizzazione annuale della relativa attività formativa da parte di Fondazione SSP, mediante l'elaborazione di singoli Piani formativi annuali nei quali viene definita puntualmente la proposta formativa.

Con la predetta deliberazione è stato altresì preso atto del Piano formativo annuale per l'anno 2020 ed è stato determinato l'importo del contributo annuale - pari ad euro 2.000.000,00 - per lo svolgimento delle attività formative ordinarie (ovvero quelle non coperte con altre forme di finanziamento proprio o regionale) mentre con la successiva deliberazione n. 666 del 25/5/2021 la Giunta regionale ha determinato in € 1.800.000,00 il contributo annuale per l'anno 2021 parimenti riferito alle attività formative ordinarie come previste nel Piano formativo 2021 di cui ha preso atto.

Con riferimento al corrente anno, con nota prot. n. 1781_22 del 14/9/2022, acquisita al protocollo regionale al n. 425403 del 15/9/2022, integrata con nota prot. n. 2047_22 del 07/10/2022, acquisita al protocollo regionale al n. 468482 del

10/10/2022, Fondazione SSP ha provveduto a trasmettere il Piano formativo annuale delle attività programmate per l'anno 2022 e il relativo Stato di Avanzamento delle attività 2022, entrambi approvati dal Consiglio di Amministrazione nel corso della riunione del 18 luglio 2022.

Dall'esame della documentazione pervenuta la Direzione Risorse Umane del SSR ha ritenuto pienamente coerente il Piano formativo annuale 2022 ed in linea con quanto contenuto nel Piano Formativo triennale regionale di cui alla precitata DGR 667 del 26/05/2020. Anche lo Stato di avanzamento delle attività risulta in linea con quanto programmato e con i tempi di realizzazione. Il Piano formativo annuale del quale si propone la presa d'atto è riportato all'**ALLEGATO A** del presente provvedimento.

Con le medesime note sopra citate Fondazione SSP ha trasmesso il bilancio di previsione per l'anno 2022, approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 18 luglio 2022 e la relazione del Revisore Unico. Il bilancio di previsione per l'anno 2022 è stato formulato iscrivendo, tra le fonti di finanziamento, il contributo regionale per attività ordinaria per una quota di € 2.000.000,00.

Alla luce di quanto sopra, la Direzione Risorse Umane del SSR ritiene che risultino soddisfatti i requisiti necessari al fine del riconoscimento del contributo regionale annuale per l'anno 2022 da destinare a Fondazione SSP per lo svolgimento delle attività ordinarie e con riferimento alla sua quantificazione si evidenzia che, con nota prot. n. 1782 del 14/9/2022, acquisita al protocollo regionale al n. 425424 del 15/9/2022, il Direttore di Fondazione FSSP ha evidenziato quanto già indicato a pag. 17 della Nota integrativa al bilancio di esercizio 2021 nel paragrafo "*Proposta di destinazione degli utili o di copertura delle perdite*" ovvero il commento in cui si afferma: "*Alla luce di quanto sopra esposto, l'organo amministrativo propone di riportare l'utile di esercizio [n.d.r.: pari ad € 837.835,11] a nuovo. Dato l'importo si ritiene di valutare con gli uffici regionali competenti la riduzione dei contributi ordinari durante il prossimo biennio per l'importo corrispondente, utilizzando tale utile come contributo ordinario*".

Per la quantificazione del contributo annuale è da considerare altresì che con nota regionale prot. 104916 del 07/03/2022, nelle more della programmazione degli interventi e dei finanziamenti GSA 2022, si è proceduto ad assicurare continuità nell'erogazione dei flussi di cassa alla Fondazione SSP invitando Azienda Zero ad erogare alla Fondazione stessa, per quote costanti su base mensile, gli importi delle linee di spesa GSA storicamente previste per la Fondazione (fra cui viene ad esserci la LS 0136 "Contributo alla Fondazione SSP per attività di formazione e ricerca nell'ambito del Personale SSR" che interessa nel presente provvedimento). Ciò per garantire il funzionamento ordinario dell'ente e lo svolgimento delle attività formative e in particolare di quelle previste ai sensi della L.R. 48/2018.

Conseguentemente Azienda Zero ad oggi ha proceduto a liquidare per le attività previste dal Piano formativo annuale 2022, di cui in Allegato A al presente atto, l'importo di € 1.666.600,00.

Pertanto, per lo svolgimento delle attività e dei compiti previsti dal Piano formativo per l'anno 2022, si propone di determinare e riconoscere a Fondazione SSP un contributo nella misura massima di € 1.700.000,00 decurtandolo rispetto al contributo regionale per attività ordinaria previsto nel Bilancio 2022 dell'ente stesso di una quota pari ad € 300.000,00 in accoglimento a quanto proposto dalla Fondazione stessa (nella nota prot. reg. 425424/2022 sopracitata) in relazione all'utilizzo dell'utile di esercizio 2021 da portare a nuovo nel biennio e pari a complessivi € 837.835,11.

Conseguentemente, con riferimento all'anno 2023, si propone che il contributo annuale per l'attività ordinaria di Fondazione SSP sia rideterminato tenendo in considerazione la rimanente quota dell'utile 2021 pari ad € 537.835,11.

Si ribadisce, come già previsto dalla DGR n. 667 del 26/5/2020, che qualora dovessero manifestarsi ulteriori esigenze formative, anche in ragione di situazioni di emergenza sanitaria, in relazione alle quali si rappresentasse necessario ovvero opportuno modificare o integrare il piano formativo annuale ciò potrà avvenire previa adozione di apposito decreto da parte del direttore della competente Area Sanità e Sociale, con il quale verranno fornite a Fondazione SSP le indicazioni necessarie.

Fondazione SSP sarà tenuta a dare seguito alle modifiche e integrazioni al piano formativo come indicate nel decreto citato. Le integrazioni e modifiche al piano formativo dovranno essere attuate senza che ciò comporti una variazione al contributo regionale riconosciuto a Fondazione SSP per l'effettuazione delle attività formative ordinarie (ovvero quelle non coperte con altre forme di finanziamento proprio o regionale).

Ai fine della copertura finanziaria del contributo di € 1.700.000,00 di cui al presente atto, si precisa che, in esecuzione di quanto stabilito dalla deliberazione della Giunta regionale n. 102/2022, con decreto del direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale n. 39 del 14/3/2022 è stato approvato il programma degli interventi e dei relativi finanziamenti della GSA per l'esercizio 2022, dove all'Allegato A viene ad esserci anche la linea di spesa n. 136 "*Contributo alla Fondazione SSP per attività di formazione e ricerca nell'ambito del personale SSR*" afferente al capitolo di bilancio regionale n. 103285, relativa all'intervento in oggetto e con un importo complessivo pari ad € 2.000.000,00 già erogato ad Azienda Zero con decreto del Direttore della Direzione Programmazione e Controllo SSR n. 6 del 22 aprile 2022 e successiva liquidazione.

Al fine di poter riconoscere tale contributo e di disporre l'erogazione del saldo di € 33.400,00 si prevede vengano rispettate le seguenti condizioni, il cui mancato rispetto potrà comportare una restituzione del contributo erogato a titolo di acconto e una mancata corresponsione della quota da erogarsi a titolo di saldo:

- ogni eventuale modifica del piano formativo dovrà essere tempestivamente comunicata alla competente Area Sanità e Sociale;
- Fondazione SSP dovrà trasmettere una relazione annuale conclusiva, nella quale si dia atto dell'intera attività realizzata nel corso dell'anno 2022, ponendo attenzione a tenere distinta l'attività ordinaria - per la quale viene riconosciuto il contributo in argomento - da altre tipologie di attività che godono di finanziamenti dedicati nonché dai percorsi formativi finanziati con contributi a carico dei partecipanti (attività formativa a catalogo);
- il contributo regionale in argomento potrà essere riconosciuto a Fondazione solo in relazione allo svolgimento dell'attività ordinaria e non potrà, in alcun modo, essere utilizzato per far fronte a costi già coperti da finanziamenti dedicati; dell'approvazione delle risultanze della relazione finale dovrà essere dato atto nel provvedimento di liquidazione a saldo del contributo.

Ciò premesso si propone che il saldo venga erogato, previa adozione del relativo decreto da parte del direttore dell'Area Sanità e Sociale, da adottarsi ove ricorrano le condizioni di seguito evidenziate:

- approvazione del bilancio consuntivo di esercizio 2022 di Fondazione SSP da parte del Consiglio di Amministrazione, debitamente trasmesso alla competente Area Sanità e sociale;
- tempestiva comunicazione formale da parte di Fondazione SSP all'Area Sanità e Sociale di eventuali modifiche al piano di programmazione presentato;
- presentazione, da parte della Fondazione SSP, entro il 30 giugno del 2023, di dettagliata relazione annuale riferita all'attività svolta nel corso dell'anno formativo 2022;
- approvazione, per quanto di competenza e al fine dell'erogazione del contributo, della relazione annuale di cui al capoverso precedente, da parte dell'Area Sanità e Sociale.

Il relatore conclude la propria relazione e propone all'approvazione della Giunta regionale il seguente provvedimento.

LA GIUNTA REGIONALE

UDITO il relatore, il quale dà atto che la struttura competente ha attestato, con i visti rilasciati a corredo del presente atto, l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale, e che successivamente alla definizione di detta istruttoria non sono pervenute osservazioni in grado di pregiudicare l'approvazione del presente atto;

VISTA la DGR n. 437 del 4/4/2014 recante ad oggetto: "Fondazione per l'Incremento dei Trapianti d'organo e Tessuti - F.I.T.O.T. - Presa d'atto delle modifiche statutarie approvate dal C.d.A. nella seduta del 14 marzo 2014 e nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione";

VISTA la DGR n. 2166 del 18/11/2014 ad oggetto: "Fondazione Scuola di Sanità Pubblica, management delle aziende socio sanitarie e l'incremento dei trapianti d'organo e tessuti (Fondazione SSP)" - approvazione piano d'attività anno 2014 e biennio 2015/2016 - determinazioni conseguenti";

VISTO l'art. 2, comma 2, lettera o) della Legge Regionale n. 54 del 31 dicembre 2012 recante "Legge regionale per l'ordinamento e le attribuzioni delle strutture della Giunta regionale in attuazione della Legge regionale statutaria 17 aprile 2012, n. 1 "Statuto del Veneto";

VISTA la L.R. del 25 ottobre 2016, n. 19 recante "Istituzione dell'ente di Governance della sanità regionale veneta denominato "Azienda per il governo della sanità della Regione del Veneto - Azienda Zero". Disposizioni per la individuazione dei nuovi ambiti territoriali della Aziende ULSS";

VISTA la L.R. n. 1 del 7 gennaio 2011;

VISTA la L.R. n. 48 del 28 dicembre 2018, "Piano socio sanitario regionale 2019-2023";

VISTO il D.lgs. n. 33 del 14/03/2013;

VISTO il D.lgs. 118/2011, Titolo II, articolo 20, e ss.mm.ii., ed in particolare il D.lgs. n. 126 del 10/08/2014;

VISTA la L.R. n. 39 del 29 novembre 2001 "Ordinamento del bilancio e della contabilità della regione";

VISTA la L.R. 25/11/2019, n. 46 "Bilancio di previsione 2020-2022";

VISTA la DGR n. n. 102 del 07/02/2022;

VISTO il decreto del direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale n. 39 del 14/3/2022;

VISTO il decreto del Direttore della Direzione Programmazione e Controllo SSR n. 6 del 22 aprile 2022;

VISTO l'art. 2, comma 2, lettera. o) della Legge Regionale n. 54 del 31 dicembre 2012;

VISTA la documentazione acquisita agli atti degli uffici;

delibera

1. di approvare le disposizioni ed i principi contenuti in premessa, non richiamati espressamente nel presente dispositivo;
2. di prendere atto del Piano formativo annuale di Fondazione SSP per l'anno 2022 di cui all'**ALLEGATO A** che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di prendere atto del Bilancio di previsione 2022 di Fondazione SSP trasmesso con nota prot n. 1781_22 del 14/9/2022, acquisita al protocollo regionale al n. 425403 del 15/9/2022 integrata con nota prot. n. 2047_22 del 07/10/2022, acquisita al protocollo regionale al n. 468482 del 10/10/2022;
4. di determinare in € 1.700.000,00 l'importo massimo dell'obbligazione di spesa 2022 relativa al contributo annuale a Fondazione SSP per le attività formative ordinarie, da erogare per il tramite di Azienda Zero;
5. di prevedere che la copertura finanziaria di quanto previsto al punto precedente sia a carico dei finanziamenti della GSA previsti per la linea di spesa n. 0136 "*Contributo alla Fondazione SSP per attività di formazione e ricerca nell'ambito del personale SSR*", afferente al Capitolo di Bilancio regionale n. 103285, di cui al decreto del Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale n. 39 del 14/3/2022, già trasferiti ad Azienda Zero con decreto del Direttore della Direzione Programmazione e Controllo SSR n. 6 del 22 aprile 2022 e successiva liquidazione, e la cui erogazione ai beneficiari finali, attraverso Azienda Zero stessa, è stata autorizzata dalla DGR 102 del 07/02/2022;
6. di dare atto che del contributo di cui al punto 4 è già stato erogato a favore della Fondazione SSP un acconto pari ad € 1.666.600,00, per il tramite di Azienda Zero, con le modalità in premessa esplicitate;
7. di disporre che Azienda Zero provveda ad erogare il saldo pari ad € 33.400,00, previa adozione di apposito decreto da parte del Direttore dell'Area Sanità e Sociale, da adottarsi ove ricorrano le condizioni indicate in premessa;
8. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 23 del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33;
9. di incaricare il Direttore della Direzione Risorse Umane del SSR dell'esecuzione del presente atto;
10. di pubblicare la presente deliberazione nel Bollettino Ufficiale della Regione.

Piano formativo 2022

approvato dal CdA del 18.07.2022

Area	Progetto formativo	Titolo Evento	Atto di riferimento	Destinatari	Copertura finanziaria		
					Attività commerciale	Finanziamento dedicato	Attività ordinaria
1. Management	Formazione manageriale obbligatoria per Dirigenti (attività commerciale FSSP)	Corso di formazione manageriale per direttori generali di azienda sanitaria ed enti del Servizio Sanitario regionale (DIGAS)	DGR 774/2020	Aspiranti direttori generali di azienda sanitaria	x		
1. Management	Formazione manageriale obbligatoria per Direttori (attività commerciale FSSP)	Corso di formazione manageriale per le funzioni di direzione sanitaria aziendale e per la direzione di struttura complessa (DISC)	DGR 774/2020	Responsabili di UOC	x		
1. Management	Formazione manageriale obbligatoria per Direttori (attività commerciale FSSP)	Corso integrativo di formazione manageriale (CIFOm)	DGR 774/2020	Aspiranti direttori generali di azienda sanitaria in possesso di attestato di formazione manageriale per le funzioni di direzione sanitaria aziendale e per la direzione di struttura complessa (DISC)	x		
1. Management	Formazione continua DISC e DG	Formazione continua per DISC che hanno già svolto il corso obbligatorio e per le Direzioni strategiche delle Aziende del SSSR	Fabbisogno indicato da Regione	Direzioni strategiche e Responsabili di UOC che hanno già svolto il corso obbligatorio			x
1. Management	Sanità penitenziaria formazione manageriale	Percorso formativo per le Aziende Ulss in ordine alla rete sanitaria penitenziaria regionale ed ai livelli essenziali di assistenza da erogare in tali contesti	Fabbisogno indicato da Regione	Personale della rete sanitaria penitenziaria			x
1. Management	Sviluppo di competenze interne di Project management, Operations management e Lean management	Corsi finalizzati al recupero delle liste di attesa Obiettivo DG 2021 S.A.6.	DGR n. 958 del 13 luglio 2021 Obiettivi DG 2021	Professionisti che si occupano di gestione e/o monitoraggio delle liste d'attesa ambulatoriali, Direttori Sanitari o DMO/ Comitato di Progetto, Responsabili e Coordinatori Infermieristici dei Blocchi Operatori, personale dell'UO Innovazione e sviluppo, Direzioni strategiche delle Aziende del SSSR e Responsabili Regione Veneto			x
1. Management	Formazione dirigenti RV e Azienda Zero	Formazione dirigenti di cui alla DGR n. 928 del 5 luglio 2021 "Definizione sistemi e procedure di coordinamento tra Area Sanità e Sociale e Azienda Zero. L.R. 25 ottobre 2016 n. 19"	DGR n. 928 del 5 luglio 2021	Intervento formativo congiunto per i dirigenti dell'Area Sanità e Sociale e i dirigenti di Azienda Zero			x
1. Management	ANMDO	Percorsi di aggiornamento professionale e formazione per Medici delle Direzioni Ospedaliere	Convenzione tra FSSP e ANMDO	Medici delle Direzioni Ospedaliere			x
2. Competenze tecniche-amministrative	Internal auditing	Formazione/aggiornamento per addetti alla Funzione Internal Auditing	Fabbisogni indicati da Azienda Zero/Regione	Responsabili della Funzione Internal Auditing aziendale			x
2. Competenze tecniche-amministrative	Conto annuale	Corso di aggiornamento in materia di Conto Annuale 2021	Nota Area Sanità e Sociale n. 146660 del 30/03/2022	Persoanle UOC Risorse Umane delle Aziende Sanitarie del Veneto			x



Piano formativo 2022

approvato dal CdA del 18.07.2022

Area	Progetto formativo	Titolo Evento	Atto di riferimento	Destinatari	Copertura finanziaria		
					Attività commerciale	Finanziamento dedicato	Attività ordinaria
2. Competenze tecniche-amministrative	Formazione e Lavoro SSR	Formazione funzionari Regione Veneto / Azienda Zero / Aziende	Nota Area Sanità e Sociale n. 146645 del 30/03/2022	Partecipanti selezionati da Azienda Zero per il Progetto di Formazione e Lavoro volto all'inserimento di personale nelle Aziende ed Enti del SSR (Collab. Amm. Prof. cat. D)			x
2. Competenze tecniche-amministrative	Convegni	Convegno e webinar di approfondimento "Great resignation in sanità"	Fabbisogno indicato da Regione	Personale SSSR			x
2. Competenze tecniche-amministrative	Nuovo CCNL	Aggiornamento Contratto Dirigenza Sanitaria	Fabbisogno indicato da Regione	Personale SSSR			x
2. Competenze tecniche-amministrative	Nuovo CCNL	Aggiornamento Contratto Comparto	Fabbisogno indicato da Regione	Personale SSSR			x
3. Competenze sanitarie specialistiche	Progetto HCV	Piano di eliminazione dell'epatite C (HCV): come identificare i pazienti da avviare al trattamento in medicina generale e specialistica	DGR 791/2018	MMG			x
3. Competenze sanitarie specialistiche	Dispositivi medici	Corso in materia di certificazione qualità e connesse norme tecniche tra cui ISO 9001, ISO 13485, Regolamento UE dispositivi medici	Fabbisogni indicati da Azienda Zero/Regione	Personale dell'Ingegneria Clinica, del CRAV e delle Farmacie delle Aziende sanitarie			x
3. Competenze sanitarie specialistiche	HTA Azienda Zero	Fad per Progetto Promote - DGR 1016/2018 (Promozione dell'uso sicuro dei farmaci utilizzati nel tromboembolismo)	Convenzione tra FSSP e Azienda Zero	Medici e infermieri ospedalieri, farmacisti delle farmacie ospedaliere e dei servizi farmaceutici territoriali (SFT) della Regione del Veneto		x	
3. Competenze sanitarie specialistiche	Prevenzione	Formazione personale socio-sanitario sugli stili di vita salutari	Previsto nel Piano triennale FSSP - Direzione Prevenzione	Operatori sanitari CARDIO 50 Operatori SIAN Ambulatori Nutrizionali Medici competenti Operatori sanitari in contesti opportunistici			x
3. Competenze sanitarie specialistiche	Prevenzione	Percorso di formazione per personale sanitario e non sanitario (specialisti dell'esercizio) sulla promozione dell'attività motoria e prescrizione dell'esercizio fisico per soggetti con patologie croniche	Previsto nel Piano triennale FSSP - Direzione Prevenzione	Operatori sanitari, MMG, studenti scienze motorie			x
3. Competenze sanitarie specialistiche	Rischio clinico	Formazione/aggiornamento sulla responsabilità professionale e la gestione del rischio	Fabbisogni indicati da Azienda Zero/Regione	Personale Medico ; Personale Infermieristico; Personale Tecnico di Laboratorio e Personale TecnicoTrasfusionale			x
3. Competenze sanitarie specialistiche	Rischio clinico	Progetto formativo per la prevenzione degli episodi di violenza nei confronti degli operatori sanitari - Raccomandazione Ministeriale n. 8	Fabbisogni indicati da Azienda Zero/Regione	Tutte le professioni sanitarie e personale Front office			x



d100e8b0



Piano formativo 2022

approvato dal CdA del 18.07.2022

Area	Progetto formativo	Titolo Evento	Atto di riferimento	Destinatari	Copertura finanziaria		
					Attività commerciale	Finanziamento dedicato	Attività ordinaria
3. Competenze sanitarie specialistiche	Medicina dello sport	Progetto formativo relativo ai casi clinici in medicina dello sport e dell'esercizio	Fabbisogni indicati da Azienda Zero/Regione	Da definire			x
3. Competenze sanitarie specialistiche	Prevenzione - PNCAR - Antimicrobicoresistenza	Formazione nell'ambito del PNCAR (Piano Nazionale per il Contrasto dell'Antimicrobico Resistenza) da concordare con Gruppo Tecnico AMR (per il Coordinamento e il Monitoraggio del Piano regionale)	DDR 59/2021 riattivazione Gruppo tecnico PNCAR	Specialisti - MMG/PLS - farmacisti Aziende Sanitarie			x
3. Competenze sanitarie specialistiche	HTA Azienda Zero	Corso sull'antibiotico resistenza nell'ambito del Progetto APDIAN (FAD)	Richiesta Azienda Zero autorizzata da Regione	Titolari delle Farmacie territoriali e Direttori UO Farmaceutica territoriale delle Aziende		x	
3. Competenze sanitarie specialistiche	Farmaceutica	Uso appropriato degli antibiotici in ambito ospedaliero e territoriale (incluse strutture residenziali): focus sui pazienti fragili	Previsto nel Piano triennale FSSP - Direzione Farmaceutico-Protetica-Dispositivi medici - Dir Farmaceutica prot. n. 469154 del 4/11/2020	Da definire			x
3. Competenze sanitarie specialistiche	Prevenzione - Area Salute e Ambiente (Azienda Zero)	<ul style="list-style-type: none"> - Evento formativo regionale di ricaduta - REF 10 - Evento formativo nazionale su modalità di conduzione dei controlli, sulle modalità di rendicontazione e sulla gestione delle NC - Evento formativo per utilizzo spettrofotometro XRF per attività ispettiva REACH - Evento SCIP: banca dati per le informazioni sulle sostanze preoccupanti negli articoli istituita ai sensi della direttiva quadro sui rifiuti. - Convegno nazionale su tematiche REACH - Evento regionale sulla valutazione e gestione dell'impatto sanitario di fattori ambientali - Evento regionale su fitosanitari (condizionato a uscita del nuovo PAN) - Formazione regionale sui Piani di Sicurezza dell'Acqua nell'ambito del programma formativo nazionale - Evento regionale su Urban Health - Evento regionale su inquinamento atmosferico e salute - Corso rilascio abilitazione alla vendita fitosanitari (per esterni) 	Fabbisogni indicati da Azienda Zero/Regione	Personale sanitario delle Aziende del SSSR			x



d100e8b0



Piano formativo 2022

approvato dal CdA del 18.07.2022

Area	Progetto formativo	Titolo Evento	Atto di riferimento	Destinatari	Copertura finanziaria		
					Attività commerciale	Finanziamento dedicato	Attività ordinaria
3. Competenze sanitarie specialistiche	Prevenzione - Screening (Azienda Zero)	- Convegno annuale screening cervicale per restituzione dati 2021 - Convegno annuale screening coloretale per restituzione dati 2021 - Convegno annuale screening mammografico per restituzione dati 2021 - Evento formativo per radiologi di screening della mammella - Evento formativo per endoscopisti di screening del colon retto - Evento annuale dei Tecnici Sanitari Radiologia Medica (TSRM) della Regione Veneto operanti programmi di screening - Evento per referenti aziendali Tecnici Sanitari di Radiologia Medica (TSRM) della Regione Veneto operanti nei programmi di screening	Fabbisogni indicati da Azienda Zero/Regione	Personale dell'UUOO Screening delle Aziende del SSSR			x
3. Competenze sanitarie specialistiche	Salute mentale formazione operatori	Percorso formativo budget di salute, rivolto agli operatori dei dipartimenti di salute mentale e altri stakeholder da individuare	Fabbisogno indicato da Regione	Operatori socio sanitari dei dipartimenti di salute mentale, dipartimenti dipendenze, neuropsichiatria infantile, disabilità/non autosufficienza			x
3. Competenze sanitarie specialistiche	Salute mentale formazione operatori	Percorso formativo sulle modalità di presa in carico nella fase di transizione all'età adulta, rivolto agli operatori dei dipartimenti di salute mentale, dipartimenti dipendenze, servizi per la neuropsichiatria infantile	Fabbisogno indicato da Regione	Operatori socio sanitari dei dipartimenti di salute mentale, dipartimenti dipendenze, neuropsichiatria infantile, disabilità/non autosufficienza			x
3. Competenze sanitarie specialistiche	Sanità penitenziaria formazione operatori	Percorso formativo per gli operatori coinvolti nei percorsi integrati per favorire l'accesso alle misure alternative al carcere per i consumatori di sostanze sottoposti a provvedimenti dell'Autorità Giudiziaria limitativi o privativi della libertà personale	Fabbisogno indicato da Regione	Personale della rete sanitaria penitenziaria			x
3. Competenze sanitarie specialistiche	Formazione infermieri esperti	Percorso di formazione complementare regionale per lo sviluppo delle competenze avanzate dell'Infermiere esperto in gestione accessi vascolari e impianto di PICC	DGR 1580/2019	Infermieri provenienti da reparti di Medicina, anestesia, rianimazione ed oncologia con 3 anni di esperienza della specifica attività			x
3. Competenze sanitarie specialistiche	CREU	Percorsi nell'ambito dell'emergenza-urgenza concordati col CREU - Emergenze ed urgenze pediatriche. Corso teorico-pratico - Il percorso diagnostico-terapeutico sul dolore toracico non traumatico - La gestione in Pronto Soccorso del paziente con embolia polmonare - Il triage bifasico: la valutazione a cinque codici di priorità (FAD) - Corso per OSS Assistente di Sala PS - Altri percorsi da definire	Fabbisogno indicati da UO CREU Azienda Zero / Regione	Medici, Infermieri e OSS delle UU.OO.CC. di Pronto Soccorso e SUEM 118			x
3. Competenze sanitarie specialistiche	CREU - 118	Il Sistema unificato di Dispatch per le Centrali Operative del Servizio Urgenza ed Emergenza Medica. Corsi regionali per il personale delle CC.OO. SUEM 118 delle Aziende Sanitarie del Veneto	DGR 1298/2017 – Decreto Dir. Prog. San. n. 10/2017 – nota CREU 14/2017 del 29/12/2017 – lettera SUEM 118 9/8/2018	Infermieri e Medici delle CC.OO. SUEM 118			x



d100e8b0



Piano formativo 2022

approvato dal CdA del 18.07.2022

Area	Progetto formativo	Titolo Evento	Atto di riferimento	Destinatari	Copertura finanziaria		
					Attività commerciale	Finanziamento dedicato	Attività ordinaria
3. Competenze sanitarie specialistiche	CREU - 118	Meeting regionale di Emergenza-Urgenza ed elisoccorso: Procedure, Innovazioni, nuovi percorsi	Fabbisogno indicati da UO CREU Azienda Zero / Regione	Operatori delle CC.OO. SUEM 118			x
3. Competenze sanitarie specialistiche	CREU - 118	Percorsi formativi per medici SUEM 118 e infermieri SUEM 118 All. B DGR 1515/2015	Fabbisogno indicati da UO CREU Azienda Zero / Regione	Operatori neoassunti delle CC.OO. SUEM 118			x
3. Competenze sanitarie specialistiche	CRAT	L'acquisizione delle competenze del personale operante nelle strutture del sistema trasfusionale regionale, nella selezione del donatore e nella raccolta del sangue (propedeutica ad attività d'aula)	DGR 954 del 18 giugno 2013	Medici e Infermieri			x
3. Competenze sanitarie specialistiche	Cure Palliative Pediatriche	Percorso formativo a supporto dell'implementazione del Percorso Integrato di Cura per la terapia del dolore e le cure palliative in età pediatrica	Dgr 659 del 08/05/2019 Dgr 256 del 09/03/2021	Figure professionali che direttamente e/o indirettamente entrano in contatto con il minore eventualmente eleggibile alla Terapia del Dolore (TD) e Cure Palliative nella popolazione pediatrica (CPP)		x	
3. Competenze sanitarie specialistiche	Cure Primarie	Percorso Formativo Cartella ADI	Fabbisogno indicati da Regione	Tutti i professionisti delle cure domiciliari			x
3. Competenze sanitarie specialistiche	Cure Primarie	Infermiere di famiglia	Fabbisogno indicati da Regione	Infermieri			x
3. Competenze sanitarie specialistiche	Cure Primarie	Infermiere di comunità	Fabbisogno indicati da Regione	Infermieri			x
3. Competenze sanitarie specialistiche	SPISAL - Piano formativo 2018-2021 "tutela della salute e sicurezza sul lavoro"	Piano formativo SPISAL: - Pregressa esposizione ad amianto con focus sulle attività e funzioni del Registro Mesoteliomi - Il ruolo e le funzioni degli Ufficiali di Polizia Giudiziaria nei Servizi SPISAL - La sorveglianza sanitaria dei soggetti con pregressa esposizione professionale ad amianto: nuovi indirizzi operativi - Progetto di cooperazione AC REACH CLP e ADM in Regione Veneto - Gli inchiostri per il tatuaggio e le nuove restrizioni REACH 2022 - I piani mirati di prevenzione: processi innovativi per incrementare la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori nei settori particolarmente a rischio - Formazione rischi in agricoltura	DGRV 56/2016 – DGRV 1575/2018	Dirigenti Medici UOC SPISAL Infermieri/Assistenti Sanitari Parti Sociali Dirigenti Dip Prevenzione Tecnici della Prevenzione Ispettori REACH dei Dipartimenti di Prevenzione e ai rappresentanti dell'Agenzia delle Accise delle Dogane e dei Monopoli		x	



d100e8b0



Piano formativo 2022

approvato dal CdA del 18.07.2022

Area	Progetto formativo	Titolo Evento	Atto di riferimento	Destinatari	Copertura finanziaria		
					Attività commerciale	Finanziamento dedicato	Attività ordinaria
3. Competenze sanitarie specialistiche	La violenza di genere nel sistema dell'urgenza: dal riconoscimento alla risposta operativa	Progetto VDG - attività di rendicontazione e distribuzione materiali informativi	DGR 1759/2017 DGR 1876/2019	Medici e infermieri di PS e C.O. 118, psicologi, MMG, medici legali, PLS, ginecologi, infettivologi, ass sociali, avvocati, forze dell'ordine, infermieri dei servizi di ginecologia e ostetricia, pediatria e malattie infettive, medici e infermieri operanti nei distretti socio- sanitari		x	
3. Competenze sanitarie specialistiche	Malattie infettive 2019-2021 "Corso di formazione e aggiornamento degli operatori sanitari impegnati per la prevenzione e la lotta all'HIV - anno 2020"	Corso di formazione e aggiornamento degli operatori sanitari impegnati per la prevenzione e la lotta all'HIV - anno 2020	DGR n. 1004/2019	Personale servizi malattie infettive e sanità penitenziaria		x	
3. Competenze sanitarie specialistiche	Malattie infettive 2019-2021 "Corso di formazione e aggiornamento degli operatori sanitari impegnati per la prevenzione e la lotta all'HIV - anno 2021"	Corso di formazione e aggiornamento degli operatori sanitari impegnati per la prevenzione e la lotta all'HIV - anno 2021	DGR n. 1004/2019	Personale servizi malattie infettive e sanità penitenziaria		x	
3. Competenze sanitarie specialistiche	Progetto OSS con formazione complementare	Formazione complementare in assistenza sanitaria dell'Operatore Socio-Sanitario	DGR n. 305 del 16 marzo 2021 DGR n. 650 del 1 giugno 2022	Operatori Socio Sanitari			x
3. Competenze sanitarie specialistiche	Progetto OSS con formazione complementare	Aggiornamento accreditato ECM per gli Infermieri operanti presso le strutture socio assistenziali residenziali e semi residenziali per anziani, referenti per l'inserimento organizzativo degli OSS FC	DGR n. 305 del 16 marzo 2021 DGR n. 650 del 1 giugno 2022	Infermieri delle RSA			x
3. Competenze sanitarie specialistiche	Commissioni OSS	Aggiornamento accreditato ECM per gli esperti sanitari e sociali componenti delle commissioni d'esame per OSS	Fabbisogno indicato da Regione	Componenti delle commissioni d'esame per OSS			x
3. Competenze sanitarie specialistiche	PFAS	Formazione del personale impegnato in attività di screening di I e II livello per la prevenzione delle malattie cronico-degenerative associate all'esposizione ai PFAS	DDR 118 - 11/12/2018	Da definire		x	
3. Competenze sanitarie specialistiche	Prevenzione AULSS 9 controindicazioni alle vaccinazioni	Guida alle controindicazioni alle vaccinazioni	Convenzione tra FSSP e Aulss 9	Medici e Assistenti Sanitari dei Servizi di Igiene e Sanità Pubblica delle Aziende del SSSR		x	
3. Competenze sanitarie specialistiche	Prevenzione/sicurezza	Percorsi formativi in materia di Radioprotezione	Fabbisogno indicato da Regione	Direttori di UU.OO. e Coordinatori/Capo tecnici (Dirigenti e Preposti). Lavoratori a rischio esposizione di radiazioni ionizzanti		x	



d100e8b0



Piano formativo 2022

approvato dal CdA del 18.07.2022

Area	Progetto formativo	Titolo Evento	Atto di riferimento	Destinatari	Copertura finanziaria		
					Attività commerciale	Finanziamento dedicato	Attività ordinaria
3. Competenze sanitarie specialistiche	PanFlu 2021-2023	Piano strategico-operativo regionale di preparazione e risposta ad una pandemia influenzale (PanFlu 2021-2023). Eventi anno 2022: - Presentazione del Piano strategico-operativo regionale 2021-2023 recante "Indicazioni ad interim di preparazione e risposta ad una pandemia da virus influenzale" - Formazione di base sul piano pandemico regionale - Prevenzione delle Infezioni Correlate alle Pratiche Assistenziali - Elementi di terapia e diagnostica di base: polmoniti comunitarie - Big data e Data Analysis - Aspetti bioetici della gestione del paziente critico	DGR n. 640 del 20 maggio 2021	Professionisti degli Enti del SSSR, RSA e Medicina Convenzionata del Veneto			x
3. Competenze sanitarie specialistiche	Infezioni ospedaliere PNRR	Corso di formazione in infezioni ospedaliere	DM Salute del 20/01/2022 Missione 6 del PNRR Submisura del 2.2 Sviluppo delle competenze tecniche professionali, digitali e manageriali del personale del sistema sanitario	Professionisti del SSSR del Veneto		x	
3. Competenze sanitarie specialistiche	Codifiche Covid 19	Valutazione delle codifiche per la malattia da Covid 19	Nota Area Sanità e Sociale n. 172828 del 14/04/2022	Coordinatori e componenti dei Nuclei Aziendali di Controllo, Referenti clinici delle codifiche delle UO, Rappresentanti delle Associazioni di Categoria accreditate con il SSSR Veneto			x
3. Competenze sanitarie specialistiche	Rete Demenze	Formazione CDCD Rete demenze e decadimento cognitivo	Nota Area Sanità e Sociale n. 257398 del 07/06/2022	Professionisti del SSSR del Veneto		x	x
3. Competenze sanitarie specialistiche	Formazione CORIS	Scientific Writing base e avanzato	Nota Area Sanità e Sociale n. 264366 del 10/06/2022	Consorziati CORIS			x
3. Competenze sanitarie specialistiche	Medici non specializzati	Corso regionale per il conseguimento delle competenze necessarie all'inserimento nei Pronto Soccorso ai sensi della DGR n 1224/2019	DGR n. 1224/2019	Medici privi di diploma di specializzazione interessati a conseguire la certificazione di competenza per l'inserimento nei PS del SSSR Veneto			x
3. Competenze sanitarie specialistiche	Medici non specializzati	Corso regionale per l'acquisizione di specifiche competenze teorico pratiche nell'area internistica ai sensi della DGR n 1225/2019	DGR n. 1225/2019	Medici privi di diploma di specializzazione interessati ad acquisire specifiche competenze teorico-pratiche per l'inserimento in area internistica presso le Aziende del SSSR Veneto			x



d100e8b0



Piano formativo 2022

approvato dal CdA del 18.07.2022

Area	Progetto formativo	Titolo Evento	Atto di riferimento	Destinatari	Copertura finanziaria		
					Attività commerciale	Finanziamento dedicato	Attività ordinaria
3. Competenze sanitarie specialistiche	Convegni	Seminari satellite "Andrà tutto bene: Il coronavirus visto dagli occhi dei bimbi veneti" (presentazione mostra - 6 seminari)	DGR 1342/2021	Personale sanitario e socio-sanitario delle Aziende del SSSR			x
3. Competenze sanitarie specialistiche	Convegni	Rifiuto di cure intensive e richiesta di trattamenti incongrui nel paziente affetto da Covid-19	Fabbisogno indicato da Regione	Medici operanti nelle aree intensive, subintensive e dell'emergenza degli ospedali della Regione del Veneto			x
4. Trapianti	Trapianti	Percorsi in ambito trapianti concordati con CRT fino a marzo 2022. A inizio 2022 concordare nuovi percorsi. - Il trapianto di rene da donatore vivente: un'opportunità da non perdere (2022) - La donazione a cuore fermo (2022) - Il donatore multitegumento - Saper comprendere e accompagnare: la relazione che fa la differenza - Infermiere clinico del procurement - Il potenziale donatore multiorgano. Corso base - Il Donor Manager: nuove evidenze e nuove esigenze - La donazione e il trapianto di organi. Corso di formazione per Infermieri e OSS di sala operatoria	Fabbisogni indicati da Coordinamento Regionale Trapianti / Regione	Medici e Infermieri della Rete Trapianti del Veneto			x
5. Medicina Primaria e Convenzionata	Tutor MMG (per idoneità a elenco regionale Tutor MMG)	La formazione dei tutor della scuola di formazione specifica della medicina generale della Regione del Veneto	Decreto del Direttore della UO Cure Primarie e strutture socio sanitarie territoriali n. 22 del 15 settembre 2020	MMG (rispondenti ai requisiti richiesti nel relativo bando)			x
5. Medicina Primaria e Convenzionata	Nuovo ACN	Incontro di approfondimento sul nuovo Accordo Collettivo Nazionale Medicina Generale e Pediatria di Libera Scelta	Nota Area Sanità e Sociale n. 277843 del 21/06/2022	Professionisti delle Aziende del SSSR Veneto			x
5. Medicina Primaria e Convenzionata	Nuovo ACN	Incontro di approfondimento sul nuovo Accordo Collettivo Nazionale Medicina Generale e Pediatria di Libera Scelta	Nota Area Sanità e Sociale n. 277843 del 21/06/2022	Professionisti delle Aziende del SSSR Veneto			x
5. Medicina Primaria e Convenzionata	Nuovo ACN	Formazione nuovo Accordo Collettivo su Medicina Generale e pediatria di libera	Fabbisogno indicato da Regione	Personale Uffici Convenzioni Aulss			x
6. Accreditemento	6. Accreditemento	Evoluzione del Sistema di accreditemento e profili istituzionali, nel quadro della disciplina nazionale e anche alla luce dei recentissimi aggiornamenti apportati alla L.R. 22/2002	Fabbisogni indicati da Azienda Zero/Regione	Valutatori e componenti OTA			x
6. Accreditemento	6. Accreditemento	Percorsi di autorizzazione alla realizzazione, autorizzazione all'esercizio e accreditemento istituzionale: procedimenti, attori, ruoli, attività e stakeholder	Fabbisogni indicati da Azienda Zero/Regione	Valutatori e componenti OTA			x



d100e8b0



Piano formativo 2022

approvato dal CdA del 18.07.2022

Area	Progetto formativo	Titolo Evento	Atto di riferimento	Destinatari	Copertura finanziaria		
					Attività commerciale	Finanziamento dedicato	Attività ordinaria
12. Progetti trasversali	Progetto Fascicolo Sanitario Elettronico regionale (FAD)	Progetto Fascicolo Sanitario Elettronico regionale	Fabbisogni indicati da Azienda Zero/Regione	Cittadini e personale delle Aziende Sanitarie della Regione Veneto. Formazione/Informazione - da definire con Azienda Zero			x
12. Progetti trasversali	Privacy (FAD)	Privacy e protezione dei dati personali	Fabbisogni indicati da Azienda Zero/Regione	Personale SSSR			x
12. Progetti trasversali	La formazione sulla sicurezza (D.Lgs. 81/2008) (FAD)	La formazione dei preposti – Progetto sperimentale per le Aziende Sanitarie della Regione del Veneto (D.Lgs 81/2008) - nuove edizioni	DGR 840/2016	Personale con il ruolo di "preposto" (ex L 81/2008)	x		x
12. Progetti trasversali	La formazione sulla sicurezza (D.Lgs. 81/2008) (FAD)	La formazione dei lavoratori (D.Lgs. 81/2008)	DGR 840/2016	Personale delle Aziende Sanitarie			x
12. Progetti trasversali	La formazione sulla sicurezza (D.Lgs. 81/2008) (FAD)	La formazione dei neoassunti (D.Lgs. 81/2008)	DGR 840/2016	Personale delle Aziende Sanitarie neoassunto			x
12. Progetti trasversali	La formazione sulla sicurezza (D.Lgs. 81/2008) (FAD)	La formazione dei dirigenti per la sicurezza (D.Lgs 81/2008)	DGR 840/2016	Personale delle Aziende Sanitarie dirigente			x
12. Progetti trasversali	Progetto Hyppocrates	Progetto Università e Territorio - Hyppocrates presso l'Azienda Ospedaliera Universitaria di Verona (info-formazione a contenuto sanitario)	DGR 1783/2021 Nota Azienda Zero n. 17170 del 10/06/2022	Utenti e professionisti del SSSR Veneto			x
12. Progetti trasversali	Convegni	Convegni su indicazione Regione Veneto/CdA	Fabbisogno indicato da Regione	Da definire			x
Scuola di formazione specifica in medicina generale	Scuola di formazione specifica in medicina generale	Scuola di formazione specifica in medicina generale: - Conclusione XIV corso triennale - Terzo anno XV corso triennale - Secondo anno XVI corso triennale - Avvio XVII corso triennale	DGR 1763/2018 e successive			x	
SIFARV	SIFARV	Programma formativo 2022 proposto da SIFARV				x	



d100e8b0

