

(Codice interno: 286328)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE n. 2166 del 18 novembre 2014

"Fondazione Scuola di sanità pubblica, management delle aziende socio-sanitarie e l'incremento dei trapianti d'organo e tessuti (Fondazione S.S.P.)" - approvazione piano d'attività anno 2014 e biennio 2015-2016 - determinazioni conseguenti.*[Sanità e igiene pubblica]***Note per la trasparenza:**

Con il presente provvedimento la Regione approva il piano d'attività per l'anno 2014 ed il biennio 2015-2016 della Fondazione in oggetto e assume le conseguenti determinazioni in ordine al rapporto tra la Regione e la Fondazione nonché in ordine all'attività della Fondazione.

Estremi dei principali documenti dell'istruttoria:

DDGGRR: n. 5508 del 15.11.1994;

n.1087 del 14.3.1995;

n. 1732 del 5.7.2005;

n. 58 del 4.2.2014;

n. 437 del 4 aprile 2014.

L'Assessore Luca Coletto riferisce quanto segue:

La Regione del Veneto, con DGR n. 5508 del 15.11.1994 ha promosso l'istituzione di una fondazione finalizzata alla promozione e allo sviluppo dei trapianti d'organo, denominata "Fondazione per l'Incremento dei Trapianti d'Organo" cui - con successiva deliberazione n. 541 del 7.2.1995 - veniva riconosciuta personalità giuridica di diritto privato, ai sensi del previgente art. 12 C.C. e dell'art. 14 D.P.R. 24.7.1977, n. 616.

Con DGR n. 1732 del 5.7.2005, la Giunta regionale approvava il nuovo Statuto dell'ente, il quale veniva denominato "F.I.T.O.T. - Fondazione per l'Incremento dei Trapianti d'Organo e Tessuti".

La Giunta regionale, considerando l'esperienza maturata dalla Fondazione F.I.T.O.T. nel campo della formazione degli operatori sanitari, ha dato mandato, con DGR n. 58 del 4.2.2014, al Direttore generale dell'Area Sanità e Sociale, in qualità di Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione di F.I.T.O.T., di porre all'ordine del giorno del Consiglio di Amministrazione della Fondazione l'integrazione statutaria proposta in allegato alla DGR stessa, affinché potessero trovare estensione le finalità alla promozione e sviluppo delle competenze del personale e dei nuovi modelli organizzativi e gestionali nel settore delle aziende sanitarie e socio-sanitarie pubbliche e private, provvedendo contestualmente ad un adeguamento dell'assetto organizzativo.

Il Consiglio di Amministrazione, riunitosi in seduta straordinaria il giorno 14 marzo 2014, alla presenza del Notaio, dott. Gianluigi Giavi, ha approvato le modifiche statutarie di cui alla precitata DGR n. 58/2014.

Con successiva DGR n. 437 del 4 aprile 2014, la Giunta Regionale ha preso atto delle modifiche statutarie approvate dal Consiglio di Amministrazione della Fondazione F.I.T.O.T. consistenti, in particolare, nella variazione della denominazione dell'Ente in "Fondazione Scuola di Sanità Pubblica, management delle aziende socio-sanitarie e per l'incremento dei trapianti d'organo e tessuti " (di seguito, Fondazione S.S.P. o Fondazione), in una più compiuta articolazione degli scopi, nell'eliminazione delle parti dello Statuto relative alla normativa in materia di Onlus, nonché in alcuni aspetti organizzativi.

Al termine dell'iter previsto dalla vigente normativa regionale, con DGR n. 1569 del 26 agosto 2014 è stato nominato Presidente della Fondazione S.S.P. il Prof. Santo Davide Ferrara, Professore Ordinario di Medicina Legale e Direttore, tra l'altro, della Scuola di Specializzazione di Medicina Legale Nuovo Ordinamento dell'Università degli Studi. Il Presidente nominato accettava l'incarico.

Inoltre successivamente, nel delineare le linee di indirizzo per lo sviluppo del Piano della Formazione regionale 2014-2016 dei professionisti sanitari, la Giunta regionale con provvedimento n. 1753 del 29 settembre 2014, ha individuato la Fondazione S.S.P. quale soggetto impegnato per lo sviluppo e per la realizzazione dei piani formativi ivi contenuti.

Nella seduta del 13 ottobre 2014, il Consiglio di Amministrazione della Fondazione S.S.P. deliberava sui seguenti punti, come risulta dall'apposito verbale, agli atti dell'Area Sanità e Sociale della Regione:

- 1) Piano di attività anno 2014 e biennio 2015-2016;
- 2) Approvazione bilancio di previsione esercizio 2014;
- 3) Adozione del Regolamento di acquisizione di beni e servizi;
- 4) Adozione del Regolamento per il reclutamento del personale;
- 5) Nomina Comitato Tecnico Scientifico;
- 6) Avviso per acquisizione di candidati per l'incarico di Direttore;
- 7) Varie ed eventuali.

Le determinazioni assunte in merito ai predetti punti appaiono condivisibili in quanto, da un lato, conformi allo Statuto della Fondazione S.S.P. e alla normativa vigente nelle rispettive materie, dall'altro rispondenti agli obiettivi perseguiti dalla Regione.

Risultano, in particolare, appropriati e coerenti con la programmazione regionale - ed in particolare con le previsioni del PSSR 2012-2016 in materia di valorizzazione delle risorse umane del SSR - il programma di attività per il 2014 e per il biennio 2015-2016 allegato al presente provvedimento (Allegato A).

Appare inoltre congrua la previsione dei costi e dei relativi ricavi così come esposta nel bilancio preventivo dell'esercizio 2014 della Fondazione, approvato dalla stessa in data 13 ottobre 2014, pervenuto in data 21 ottobre 2014 e agli atti della Sezione Controlli Governo e Personale SSR.

Conseguentemente, effettuate le pertinenti valutazioni sul suddetto bilancio in relazione alle attività evidenziate nel succitato allegato A, si ritiene di determinare in Euro 850.000,00 il contributo da riconoscere alla Fondazione S.S.P. per il corrente esercizio finanziario, tenuto conto della coerenza dell'attività programmata con gli obiettivi formativi regionali dell'Area Sanità e Sociale.

L'erogazione dell'importo sopra indicato avverrà in due tranches:

- ad intervenuta esecutività del presente atto sarà erogato il 70% dell'importo;
- la restante tranche, con liquidazione del saldo da determinarsi a seguito dell'approvazione del bilancio di esercizio 2014 della Fondazione S.S.P. e sulla base di una dettagliata relazione sull'attività svolta che la Fondazione stessa dovrà presentare entro il 30.6.2015.

Eventuali integrazioni del piano di attività e lo sviluppo di ulteriori linee di lavoro coerenti con la programmazione regionale potranno essere definite dalla Sezione Controlli Governo e Personale SSR che procederà con propri atti.

Relativamente alla definizione del fabbisogno del personale della Fondazione S.S.P., si ravvisa la necessità - in applicazione o comunque analogia a quanto disposto dall'art. 18, comma 2 bis, dl. 112/08 per aziende, istituzioni e società partecipate - di adottare l'indirizzo, espresso anche dalle ll.rr. 39/13 e 24/14, secondo cui l'acquisizione di personale a tempo indeterminato o con contratto flessibile, anche in sostituzione di quello cessato, da parte della Fondazione, è subordinata all'autorizzazione del Direttore della Sezione Controlli Governo e Personale SSR. Nella misura strettamente necessaria, in quanto non surrogabili attraverso l'utilizzo delle risorse interne o del sistema sanitario regionale, gli incarichi professionali dovranno essere conferiti previo esperimento di procedure comparative, in analogia a quanto stabilito dall'art. 7, comma 6 e ss., d.lgs. 165/01.

Sul piano della gestione finanziaria - con decorrenza dall'esercizio 2015 -, si ritiene di assumere l'indirizzo per il quale il contributo annuale a carico della Regione, previsto dallo Statuto della Fondazione S.S.P. approvato con DGR 437/14, dovrà essere determinato annualmente, entro il 31 dicembre dell'anno precedente rispetto a quello di riferimento, alla luce della programmazione previamente approvata dal Consiglio di Amministrazione ed evidenziante la puntuale specificazione dei costi di attuazione della programmazione medesima nonché i risultati di esercizio e le previsioni per l'esercizio di riferimento del contributo suddetto. Il bilancio della Fondazione dovrà, in ogni caso, orientarsi all'obiettivo dell'equilibrio annuale.

Il relatore conclude la propria relazione e propone all'approvazione della Giunta regionale il seguente provvedimento.

LA GIUNTA REGIONALE

Udito il relatore, il quale dà atto che la struttura proponente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale;

- Vista la Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.;
- Visto il Decreto Legge n.112/08, convertito dalla Legge 133/08;
- Visto il D.lgs. n. 33/2013;
- Vista la L.r. 2 aprile 2014, n. 11 "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2014 e pluriennale 2014-2016";
- Vista la L.R. 29 novembre 2001, n. 39 "Ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione";
- Viste le DD.GG.RR. n. 5508 del 15.11.1994; n. 1087 del 14.3.1995; n. 1732 del 5.7.2005; n. 58 del 4.2.2014 e n. 437 del 4 aprile 2014;
- Visto l'art. 2, comma 2, lett. o), della legge regionale n. 54 del 31 dicembre 2012;

delibera

1. di considerare le premesse parte integrante e contestuale del presente provvedimento;
2. di prendere atto delle determinazioni assunte dal Consiglio di Amministrazione della Fondazione S.S.P. nella seduta del 13 ottobre 2014;
3. di approvare il programma delle attività per le annualità 2014 e 2015/2016 che si allega alla presente (Allegato A);
4. di riconoscere alla Fondazione, per il 2014, un contributo pari ad Euro. 850.000,00, in relazione bilancio preventivo dell'esercizio 2014 della Fondazione e alle attività di cui al programma correlato;
5. di provvedere alla copertura finanziaria della spesa complessiva di cui al punto 4) a favore della Fondazione S.S.P. con assunzione di impegno di spesa di Euro 850.000,00 sul capitolo n. 101703 ad oggetto "Spesa Sanitaria corrente per il finanziamento dei LEA - Gestione Sanitaria Accentrata presso la Regione" del bilancio di previsione annuale che presenta sufficiente disponibilità (Codice SIOPE 1.06.03.1636);
6. di dare atto che le obbligazioni di spesa non hanno natura di debito commerciale;
7. di dare atto che la spesa di cui si dispone l'impegno con il presente provvedimento non rientra nelle tipologie soggette a limitazioni ai sensi della L.R. 1/2011;
8. di stabilire che la somma di Euro 850.000,00 stanziata per il 2014 verrà erogata in due tranches come segue:
 - una prima tranche pari al 70% dell'importo;
 - la restante tranche, con liquidazione del saldo da determinarsi a seguito dell'approvazione del bilancio di esercizio 2014 della Fondazione S.S.P e sulla base di una dettagliata relazione sull'attività svolta che la Fondazione stessa dovrà presentare entro il 30.6.2015;
9. di dare atto che l'importo di cui sopra risulta finanziato con risorse del FSR 2014 destinate alla gestione sanitaria accentrata della spesa, nonché incassato mensilmente, in relazione a quanto stabilito dall'art. 77 quater del D.L. 112/2008, sul conto di tesoreria unica intestato alla Sanità della Regione Veneto n. 306697, e che non si tratta di debito avente natura commerciale.
10. di assumere gli indirizzi relativi alla gestione delle risorse finanziarie e umane di cui in premessa;
11. di incaricare il Direttore della Sezione Controlli Governo e Personale SSR dell'adozione di ogni ulteriore atto volto al miglior raggiungimento degli obiettivi stabiliti della presente deliberazione;
12. di pubblicare il presente atto nel Bollettino Ufficiale della Regione.



ALLEGATO A alla Dgr n. 2166 del 18 novembre 2014

pag. 1/3

PIANO DI ATTIVITA' FONDAZIONE S.S.P. ANNO 2014 E BIENNIO 2015-2016

A.	FORMAZIONE MANAGERIALE
	ALTE DIREZIONI
A.1	Formazione manageriale per le Direzioni generali (II edizione)
A.2	Formazione continua per la Alte Direzioni (workshop tematici su argomenti di attualità)
	DIREZIONI STRUTTURE COMPLESSE
A.3	Formazione manageriale obbligatoria per Direttori di Struttura complessa sanitaria (circa 1.000 persone)
	MIDDLE MANAGEMENT
A.4	Corso Executive per il middle management amministrativo e tecnico
A.5	Corso per lo sviluppo delle competenze manageriali dei coordinatori infermieristici
B.	FORMAZIONE PER AREE SPECIALISTICHE
	AREA SANITARIA
B.1	Progetti di change management: <i>nuovi modelli assistenziali e nuovi ospedali per acuti</i>
B.2	Gli indicatori per la valutazione delle performance cliniche e assistenziali
B.3	Le linee guida e i PDTA per la continuità assistenziale e l'integrazione ospedale-territorio
B.4	Verso il distretto unico: <i>soluzioni organizzative e competenze manageriali</i>
B.5	Percorso formativo per Infermiere Endoscopista
B.6	Corso per OSS: Assistenza ai minori con bisogni sanitari complessi
B.7	Corsi di formazione e aggiornamento professionale rivolti al personale dei reparti di ricovero di malattie infettive, annualmente organizzati nell'ambito di quanto previsto dalla Legge 5.06.1990, n. 135, D.M. 30.10.1990 modificato ed integrato dal D.M. 25.07.1995
	AREA ASSISTENZA PRIMARIA E MEDICINA CONVENZIONATA
B.8	I nuovi modelli di assistenza primaria: <i>strumenti di governo e organizzazione</i>
B.9	L'approccio multiprofessionale nell'assistenza primaria e nella medicina di gruppo
B.10	Il governo delle reti nei servizi territoriali e la Centrale Operativa Territoriale: <i>modelli organizzativi e competenze gestionali</i>
B.11	La formazione continua per la medicina convenzionata (MMG, PLS, SAI, CA)
	AREA SERVIZI FARMACEUTICI
B.12	Budget e controllo dei tetti di spesa per controller di gestione e farmacisti
B.13	Acquisti e logistica dei dispositivi medici per farmacisti e fornitori aziendali
B.14	Assistenza protesica per medici dei distretti e farmacisti
B.15	Standard e attività essenziali dei servizi di farmacia ospedaliera e servizi farmaceutici
	AREA IGIENE E SANITA' PUBBLICA
B.16	Formazione manageriale dei Dirigenti di Struttura Complessa orientata alla prevenzione e promozione della salute

ALLEGATO A alla Dgr n. 2166 del 18 novembre 2014

pag. 2/3

AREA SERVIZI SOCIALI	
B.17	Gli indicatori per la valutazione delle performance dei servizi socio-sanitari
B.18	La misurazione delle performance dei Consulenti Familiari (Parte II)
AREA TRAPIANTI	
B.19	Formazione di base sul processo di procurement di organi, tessuti e cellule
B.20	Formazione sul trapianto di organi, tessuti e cellule
B.21	Corsi specialistici per lo sviluppo di competenze professionali per operatori coinvolti nel processo donazione e trapianto
B.22	Corsi finalizzati ad approfondire le conoscenze in tema di etica e supporto psicologico nell'area trapianti
B.23	Incontri per sensibilizzare ed informare la cittadinanza e gli operatori sanitari sui temi della donazione e del trapianto di organi, tessuti e cellule
AREA AMMINISTRATIVA	
B.24	Corso per responsabili di struttura complessa amministrativa
B.25	I futuri dirigenti di area amministrativa e tecnica: lo sviluppo delle competenze tecniche e manageriali dei quadri amministrativi e tecnici
B.26	Corsi per lo sviluppo delle competenze professionali del personale dei servizi amministrativi e tecnici sulle le procedure di acquisto di lavori, beni e servizi
B.27	Corso di formazione a supporto del <i>Progetto regionale di sviluppo del sistema di controllo di gestione e contabilità analitica</i>
B.28	Corso per personale dei Servizi economico-finanziari: <i>contabilità separata ai fini IVA ed IRES/IRAP</i>
AREA TECNICA	
B.29	Corsi di durata biennale per l'attività preparatoria e formativa dei dipendenti del comparto tecnico Socio Sanitario delle Aziende ULSS della Regione e degli Enti territoriali
B.30	Formazione continua dei dirigenti e del comparto dell'area tecnica, mirata a favorire ed accrescere le competenze legate alla specificità delle attività svolte, anche attraverso visite guidate a strutture o cantieri di rilevanza Regionale ed extra Regionale
B.31	Formazione continua del personale delle strutture amministrative delle aree tecnico-economiche, finalizzate all'aggiornamento continuo sull'evolversi delle normative e degli adempimenti connessi alle attività svolte e all'omogeneizzazione delle procedure aziendali.
AREA STATISTICA ED EPIDEMIOLOGIA	
B.32	Codifica della mortalità SER (Sistema Epidemiologico Regionale)
B.33	Adjusted Clinical Groups (ACG) SER (Sistema Epidemiologico Regionale)
B.34	Corsi di data management rivolti al personale statistico ed informatico
B.35	Corsi di statistica ed epidemiologia rivolti al SER e Registri di Patologia
C.	STRUMENTI E METODI PER LA GESTIONE DEL PROCESSO FORMATIVO
C.1	Percorso di formazione per il personale coinvolto nell'espletamento delle visite di verifica per l'accreditamento standard dei provider ECM
C.2	Mappatura delle competenze dei profili sanitari
C.3	Le Comunità di Pratica nelle organizzazioni sanitarie
D.	PROGETTI TRASVERSALI
Progetti in ambito europeo, nazionale e regionale	
D.1	Progetto Mattone Internazionale: Piano di valutazione (continuazione)
D.2	Lean club per le aziende sanitarie del Veneto
D.3	Formazione del personale delle Aziende del SSR del Veneto per l'applicazione e la verifica dei requisiti previsti dalla L.R. n. 22/2002

ALLEGATO A alla Dgr n. 2166 del 18 novembre 2014

pag. 3/3

	D.5	CRAT – formazione obbligatoria volontari AVIS (Parte II)
	COMUNICAZIONE E MARKETING	
	D.4	Progetti di sviluppo del Social Web Marketing per la trasparenza e la comunicazione nei servizi sanitari
E.	CORSI AZIENDALI A CATALOGO E A COMMESSA	
	E.1	Tradizionali
	E.2	Formazione sul campo
	E.3	Formazione a distanza – E-learning