



Proposta n. 884 / 2020

PUNTO 22 DELL'ODG DELLA SEDUTA DEL 26/05/2020

ESTRATTO DEL VERBALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE n. 667 / DGR del 26/05/2020

OGGETTO:

Attività formative della "Fondazione Scuola di Sanità Pubblica, management delle aziende socio-sanitarie e l'incremento dei trapianti d'organi e tessuti": approvazione Piano Formativo Triennale regionale 2020-2022 della Fondazione S.S.P. e contestuale presa d'atto Piano Formativo annuale della stessa per il 2020. Determinazione contributo annuo per attività formative ordinarie della Fondazione S.S.P. (L.R. n. 48 del 28.12.2018). (DGR 2166/2014; DGR 1538/2016; DGR 1361/2019).



COMPONENTI DELLA GIUNTA REGIONALE

Presidente	Luca Zaia	Presente
Vicepresidente	Gianluca Forcolin	Presente
Assessori	Gianpaolo E. Bottacin	Presente
	Federico Caner	Presente
	Cristiano Corazzari	Presente
	Elisa De Berti	Presente
	Elena Donazzan	Presente
	Manuela Lanzarin	Presente
	Roberto Marcato	Presente
	Giuseppe Pan	Presente
Segretario verbalizzante	Mario Caramel	

RELATORE ED EVENTUALI CONCERTI

MANUELA LANZARIN

STRUTTURA PROPONENTE

AREA SANITA' E SOCIALE

APPROVAZIONE

Sottoposto a votazione, il provvedimento è approvato con voti unanimi e palesi.





OGGETTO: Attività formative della “Fondazione Scuola di Sanità Pubblica, management delle aziende socio-sanitarie e l’incremento dei trapianti d’organi e tessuti”: approvazione Piano Formativo Triennale regionale 2020-2022 della Fondazione S.S.P. e contestuale presa d’atto Piano Formativo annuale della stessa per il 2020. Determinazione contributo annuo per attività formative ordinarie della Fondazione S.S.P. (L.R. n. 48 del 28.12.2018). (DGR 2166/2014; DGR 1538/2016; DGR 1361/2019).

NOTE PER LA TRASPARENZA:

Con il presente provvedimento, in ragione delle previsioni normative della L.R. n. 48/2018 che riconoscono alla Fondazione S.S.P. il ruolo di catalizzatore di governance, quale soggetto deputato a favorire lo sviluppo dei processi di governo del SSR, nello specifico per quanto concerne la formazione, si approva il Piano Formativo Triennale regionale della Fondazione S.S.P. 2020-2022 che fissa le linee guida per il triennio. Si provvede, quindi, a prendere atto della programmazione annuale 2020 della stessa Fondazione S.S.P., determinando il contributo da riconoscere per l’attività ordinaria riferita a tale annualità formativa.

Il relatore riferisce quanto segue.

La formazione del personale operante all’interno delle amministrazioni pubbliche è elemento essenziale per la valorizzazione, *in primis*, delle risorse umane e, conseguentemente, anche delle stesse amministrazioni.

Il D.lgs. n. 165 del 2001, nel fissare le norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, evidenzia l’importanza della formazione con l’esplicita previsione contenuta nell’art. 1, c. 1, lettera c, inserito nel titolo “Principi Generali”.

La particolare importanza riconosciuta alla formazione all’interno del Sistema Sanitario è resa evidente, tra l’altro, dalle numerose disposizioni (in particolare gli articoli dal 16 al 16 *sexies*), contenute all’interno del D.lgs. n. 502 del 30.12.1992 di riordino della disciplina in materia sanitaria.

La Regione del Veneto da sempre colloca il settore della formazione tra le aree prioritarie di intervento per il raggiungimento degli obiettivi di salute e per la realizzazione dei nuovi modelli organizzativi finalizzati al miglioramento della qualità e dell’appropriatezza dell’assistenza e al mantenimento di adeguate capacità manageriali che favoriscano la sostenibilità del sistema.

Al fine di realizzare tali obiettivi, la Regione si è dotata della “Fondazione Scuola di Sanità Pubblica, Management delle aziende socio-sanitarie e per l’incremento dei trapianti d’organo e tessuti” (Fondazione S.S.P.), senza scopo di lucro, che collabora e coadiuva gli uffici regionali afferenti all’Area Sanità e Sociale nella progettazione, organizzazione ed erogazione delle iniziative e attività formative destinate ai dipendenti del Servizio Sanitario Regionale.

Con DGR n. 437 del 4 aprile 2014, la Regione ha preso atto delle modifiche statutarie approvate dal Consiglio di Amministrazione della Fondazione, già istituita sin dal 1994, in ragione della importante esperienza maturata nel campo della formazione.

L’articolo 1 dello Statuto prevede che la Fondazione persegua fini di formazione e aggiornamento degli operatori dei servizi socio sanitari e di promozione della ricerca scientifica in campo sanitario. Come previsto dall’articolo 2 dello Statuto, “*La Fondazione intende perseguire finalità di promozione e sviluppo delle competenze del personale e dei nuovi modelli organizzativi e gestionali nel settore delle aziende sanitarie e socio – sanitarie pubbliche e private, (...). In particolare, la Fondazione svolge la sua attività nei seguenti settori: formazione e ricerca sui modelli di sanità pubblica, con particolare attenzione*



all'innovazione; formazione e ricerca sui modelli di management delle aziende sanitarie e socio – sanitarie, con particolare attenzione all'innovazione”.

La Fondazione S.S.P. vede tra i propri organi previsti statutariamente il Consiglio di Amministrazione composto da quattro membri nominati dalla Giunta regionale: il Presidente, da individuare tra personalità di alto livello in campo scientifico, culturale, sociale, manageriale o imprenditoriale; il Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto, con funzioni di Vice Presidente; il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera di Padova (oggi Azienda Ospedale – Università Padova) e il Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona. All'interno della Fondazione risultano, pertanto, rappresentate sia la Regione, sia le Aziende Sanitarie del Veneto.

Con L.R. n. 48 del 2018, “Piano socio sanitario regionale 2019-2023”, è stato riconosciuto il ruolo della Fondazione Scuola di Sanità Pubblica all'interno del sistema di Governance multilivello che comprende, oltre agli organi regionali, l'Area Sanità e Sociale, Azienda Zero e le Aziende Sanitarie. La Fondazione rientra tra i soggetti definiti dalla citata L.R. n. 48 del 2018 “catalizzatori di Governance”; si tratta, come precisa la stessa disposizione, di quei soggetti deputati a favorire lo sviluppo dei processi di governo del Servizio Socio Sanitario Regionale.

In particolare, il Piano socio sanitario regionale 2019-2023, approvato con la citata L.R. n. 48 del 2018, nel prendere atto del ruolo già assunto dalla Fondazione, come riconosciute dalla Regione del Veneto e dall'intero SSSR, prevede quanto segue:

“Fondazione Scuola di Sanità Pubblica (F.S.S.P.), ha l'obiettivo di sostenere e contribuire al miglioramento dei servizi sanitari e socio-sanitari, attraverso la valorizzazione e lo sviluppo delle competenze del personale del SSSR, lo studio dei modelli organizzativi e gestionali, la ricerca e l'innovazione nei Sistemi Sanitari nazionali ed internazionali. FSSP realizza inoltre attività finalizzate alla promozione e diffusione dell'informazione in materia di donazione e trapianto di organi e tessuti.

Il programma di attività, su indicazione della Regione, si rivolge al personale dipendente e convenzionato delle Aziende ULSS, Aziende Sanitarie e IRCCS del Veneto. FSSP progetta e realizza percorsi di formazione manageriale per le direzioni strategiche, i direttori di struttura complessa e il middle management; percorsi di formazione specialistica sanitaria e tecnico-amministrativa, in particolare dedicata alle nuove figure professionali che la trasformazione del SSSR ha individuato.”

La garanzia della qualità dell'offerta formativa assicurata dalla Fondazione deriva, tra l'altro, dalle importanti collaborazioni che la Fondazione ha in essere con le più importanti agenzie formative in ambito nazionale. *“Le attività – viene precisato nel Piano socio sanitario regionale 2019-2023 - vengono realizzate attraverso collaborazioni con le migliori Università italiane, con il contributo di Scuole di formazione manageriale con cui è stato costituito un network regionale nonché con il confronto con Sistemi Sanitari che rappresentano eccellenze internazionali nel campo della Salute.”*

All'interno dei percorsi formativi assicurati dalla Fondazione, particolare importanza rivestono quelli rivolti ai medici di medicina generale, come precisati all'interno del Piano Socio Sanitario Regionale: *“Nell'ambito delle finalità di formazione, sviluppo e aggiornamento delle competenze del personale e dei professionisti del SSR, la FSSP svolge specifica attività formativa nel campo dell'assistenza primaria; a tale fine, alla Fondazione è affidata l'organizzazione didattica e la gestione del corso di formazione specifica in medicina generale di cui al d.lgs. 368/1999, che avrà sede operativa presso la sede della Fondazione stessa.”*

Con Deliberazione n. 2166 del 18.11.2014 la Giunta regionale ha avviato l'operatività della Fondazione S.S.P. approvandone il programma delle attività per le annualità 2014 e 2015/2016, prevedendo l'assegnazione di un contributo annuale per la copertura delle spese complessive e fissando alcuni indirizzi per quanto riguarda l'acquisizione di personale, nonché la gestione finanziaria, che si intendono integralmente qui richiamati.

Inoltre, secondo quanto già era stato disposto dalla DGR n. 1538 del 10.10.2016, la Fondazione S.S.P., riconosciuta provider accreditato ECM regionale, partecipa alla realizzazione del Piano regionale della formazione. In relazione a quanto specificato, la Fondazione S.S.P. si qualifica quale soggetto impegnato allo sviluppo e realizzazione degli obiettivi formativi strategici definiti dalla sopramenzionata deliberazione.



Con DGR n. 2058 del 13.12.2016 la Giunta regionale ha approvato il “Piano Formativo” per il triennio 2017-2019, prevedendo l’assegnazione di un contributo annuale per la copertura delle spese complessive per l’anno 2017 e rinviando a un successivo atto la definizione del medesimo contributo per i due anni successivi. Con DGR n. 1914 del 21 dicembre 2018 è stato assegnato alla Fondazione S.S.P. il contributo annuale riferito alle attività c.d. “ordinarie”, ovvero non destinate di specifici contributi dedicati, riferito all’anno 2018.

Con DGR n. 1361 del 23 settembre 2019 è stato assegnato alla Fondazione S.S.P. il contributo annuale riferito alle attività c.d. “ordinarie”, ovvero non destinate di specifici contributi dedicati, riferito all’anno 2019.

La prassi così adottata di procedere alla approvazione di un previo Piano Formativo triennale che determini le Linee Guida per i Piani Formativi annuali che dovranno poi essere definiti in maniera puntuale e dettagliata, si è dimostrata efficace e atta ad assolvere ai bisogni formativi del Servizio Sanitario Regionale.

Conclusosi il triennio 2017-2019, è quindi necessario provvedere ad approvare il Piano Formativo regionale per il Servizio Sanitario Regionale per il triennio 2020-2022, con il quale si indicano le Linee Guida e le aree prioritarie per la successiva determinazione dei Piani Formativi annuali.

Le macro aree formative che dovranno fungere da Linee Guida per la determinazione dei Piani Formativi annuali vengono così definite:

- sviluppo delle competenze manageriali, rivolto ai vertici strategici, ovvero ai Direttori Generali, ai Direttori Sanitari, ai Direttori Amministrativi e ai Direttori dei Servizi Socio-Sanitari, nonché ai Direttori di struttura complessa e alle figure apicali delle organizzazioni del Sistema Sanitario regionale;
- sviluppo delle competenze tecniche-amministrative al fine di corrispondere agli adempimenti e obblighi previsti dalla normativa vigente in materia di anticorruzione e trasparenza, in materia di appalti e contratti per lavori, beni e servizi, in materia di gestione del rischio e in materia di privacy;
- sviluppo delle competenze sanitarie specialistiche del personale sanitario;
- ambito dei trapianti;
- medicina primaria e convenzionata;
- area dell’autorizzazione all’esercizio e all’accreditamento istituzionale;
- ricerca e innovazione;

relazioni internazionali.

Gli ambiti di intervento sinteticamente indicati ed oggetto di programmazione di dettaglio e realizzazione annuale della relativa attività formativa da parte di Fondazione S.S.P. sono stati segnalati dalle Direzioni afferenti all’Area Sanità e Sociale in ragione sia degli adempimenti e obblighi imposti dalla normativa vigente e dal Piano Socio Sanitario 2019-2023, sia del fabbisogno di formazione e aggiornamento finalizzato allo sviluppo delle competenze e delle conoscenze tecnico-professionali individuali nei diversi settori specifici di attività, espressi dai molteplici attori che operano presso le Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale.

Tale ricognizione dei fabbisogni formativi ha consentito di definire, per macro aree, il Piano Formativo regionale Triennale per il SSR 2020-2022, riportato all’**ALLEGATO A** al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante, del quale si propone l’approvazione.

La Fondazione S.S.P. è chiamata a dare attuazione concreta a tale Piano Formativo Triennale regionale elaborando singoli Piani Formativi annuali nei quali sia definita, in maniera dettagliata e puntuale, la proposta formativa corredata dalle specifiche iniziative formative.

Con nota acquisita al protocollo regionale n. 47462 del 31.01.2020, la Fondazione S.S.P. ha provveduto a trasmettere il Bilancio di previsione 2020, approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 29 gennaio 2020.



Con la medesima nota la Fondazione S.S.P. ha presentato il Piano Formativo annuale delle attività programmate per il 2020, realizzato sulla base delle indicazioni avute dall'Area Sanità e Sociale come poi confluite nel Piano Formativo Triennale regionale di cui sopra. Ad integrazione, con successiva nota acquisita al protocollo regionale n. 126701 del 19.03.2020, la Fondazione S.S.P. ha trasmesso una integrazione del Piano formativo 2020, con particolare attenzione per quanto attiene alle attività ordinarie. In relazione alle attività formative ordinarie per l'anno 2020, ovvero a quelle non coperte con altre forme di finanziamento proprio o regionale, la Fondazione S.S.P., nella citata nota prot. n. 47462 del 31.01.2020, ha richiesto alla Regione di corrispondere un contributo nella misura massima di € 2.000.000,00.

A tal riguardo si evidenzia quanto segue.

Con la citata DGR n. 2166 del 19 novembre 2014 sono stati adottati, tra l'altro, gli indirizzi riferiti alle modalità e alle prassi da adottarsi per la determinazione e la successiva erogazione del contributo annuale da riconoscere alla Fondazione S.S.P. per l'attività ordinaria.

In particolare, si prevede che entro il 31 dicembre dell'anno precedente rispetto a quello di riferimento, alla luce della programmazione dell'attività della Fondazione S.S.P. previamente approvata dal Consiglio di Amministrazione, che dovrà dare evidenza puntuale e specifica dei costi di attuazione di tale programmazione nonché dei risultati di esercizio e delle previsioni per l'esercizio di riferimento, la Regione provveda a determinare il contributo annuale da assegnare alla Fondazione S.S.P.

Il termine sopra indicato appare del tutto ordinario giacché l'effettiva determinazione del contributo da assegnare può avvenire solo quando sia pervenuta la necessaria documentazione da parte della Fondazione e, soprattutto, sia stato approvato, oltre al Bilancio preventivo della Fondazione, anche il Bilancio di previsione della Regione.

Va, infine, evidenziato che il contributo della Regione, proprio per il ruolo di soggetto aggregatore della Governance regionale riconosciuto alla Fondazione S.S.P., è espressamente previsto dallo Statuto della stessa Fondazione quale legittima fonte di finanziamento. Tale Statuto, si ricorda, è stato oggetto di apposita e specifica approvazione da parte della Regione del Veneto, con provvedimento deliberativo della Giunta n. 437 del 2014.

Il Piano di attività della Fondazione S.S.P. per l'anno 2020 si articola nelle seguenti 13 aree:

- Management;
- Competenze tecniche-amministrative;
- Competenze sanitarie specialistiche;
- Trapianti;
- Medicina Primaria e Convenzionata;
- Accreditamento;
- Ricerca e innovazione;
- Relazioni internazionali;
- Università;
- Convegni
- E-Learning (FAD);
- Supporto organizzativo;
- Sifarv.

Per ciascuna area sono indicati gli specifici eventi formativi programmati con la specifica dei destinatari.

Dall'esame della documentazione pervenuta, effettuato dalla competente Area Sanità e Sociale – Direzione Risorse Strumentali SSR, risulta che il Piano Formativo annuale 2020 presentato dalla Fondazione S.S.P. appare pienamente coerente e in linea con quanto contenuto nel Piano Formativo Triennale regionale. Invero le iniziative formative risultano soddisfare i fabbisogni formativi complessivamente espressi da parte delle Direzioni regionali nonché le richieste formative che emergono da parte del SSR.



Il Piano Formativo annuale della Fondazione S.S.P. per l'anno 2020, del quale si propone la presa d'atto, è riportato all'**ALLEGATO B** del presente provvedimento.

Qualora dovessero emergere delle ulteriori esigenze formative, anche in ragione di situazioni di emergenza sanitaria quale quella in atto, in relazione alle quali si rappresentasse come necessario ovvero opportuno modificare o integrare il piano formativo triennale, per quanto attiene le macro aree che costituiscono le linee guida per la definizione dei piani formativi annuali, ovvero il piano formativo annuale, si propone che ciò possa avvenire previa adozione di apposito Decreto da parte del Direttore della competente Direzione Risorse Strumentali S.S.R., con il quale verranno fornite alla Fondazione S.S.P. le istruzioni necessarie.

La Fondazione S.S.P. sarà tenuta a dare seguito alle modifiche e integrazioni al piano formativo come indicate nel Decreto citato. Le integrazioni e modifiche al piano formativo dovranno essere attuate senza che ciò comporti una variazione al contributo regionale riconosciuto alla Fondazione S.S.P. per l'effettuazione delle attività formative ordinarie.

Alla luce di quanto sopra, come previsto dalla già citata DGR 2166 del 2016, risultano soddisfatti i requisiti necessari al fine del riconoscimento del contributo regionale in argomento.

Nel bilancio preventivo dell'esercizio 2020 della Fondazione S.S.P., come da previsioni statutarie, risulta iscritto tra le fonti di finanziamento delle attività ordinarie, il contributo regionale, quantificato in Euro 2.000.000,00.

La quantificazione del contributo, come richiesto, appare, sulla base dell'istruttoria realizzata dalla Direzione regionale Risorse Strumentali SSR, del tutto congrua rispetto alle attività rientranti nel Piano Formativo della Fondazione S.S.P. riferito all'anno 2020, e coerente con la natura di ente senza scopo di lucro della stessa Fondazione.

Pertanto, per lo svolgimento delle attività e dei compiti previsti dal Piano Formativo per l'anno 2020, si propone di determinare e riconoscere alla Fondazione S.S.P. un contributo nella misura massima di € 2.000.000,00, prevedendone la corresponsione, quota parte in acconto, nella misura del 70% alla approvazione della presente deliberazione e, quota parte, nella misura del 30%, a saldo.

Al fine di poter riconoscere tale contributo si prevede vengano rispettate le seguenti condizioni, il cui mancato rispetto potrà comportare una ripetizione del contributo erogato a titolo di acconto e una mancata corresponsione della quota da erogarsi a titolo di saldo:

- al fine di garantire un doveroso monitoraggio regionale in relazione all'attuazione del piano di programma delle attività formative riferito al 2019, la Fondazione S.S.P. dovrà tempestivamente trasmettere alla competente Direzione regionale Risorse Strumentali SSR, una dettagliata relazione infra annuale dell'attività realizzata alla data del 30 giugno, in corso di svolgimento e di prossimo realizzo;
- ogni eventuale modifica del Piano Formativo dovrà essere tempestivamente comunicata alla competente Direzione regionale Risorse Strumentali S.S.R.;
- la Fondazione dovrà trasmettere una relazione annuale conclusiva, nella quale si dia atto dell'intera attività realizzata nel corso dell'anno 2020, ponendo attenzione a tenere distinta l'attività ordinaria - per la quale viene riconosciuto il contributo in argomento - da altre tipologie di attività che godono di finanziamenti dedicati nonché dai percorsi formativi finanziati con contributi a carico dei partecipanti (attività formativa a catalogo);
- il contributo regionale in argomento potrà essere riconosciuto alla Fondazione solo in relazione allo svolgimento dell'attività ordinaria e non potrà, in alcun modo, essere utilizzato per far fronte a costi già coperti da finanziamenti dedicati; dell'approvazione delle risultanze della relazione finale dovrà essere dato atto nel provvedimento di liquidazione a saldo del contributo, che dovrà essere adottato dal Direttore della Direzione regionale Risorse Strumentali SSR.

Ai fini dell'erogazione del contributo alla Fondazione S.S.P., si richiamano le disposizioni della Legge Regionale n. 19 del 25 ottobre 2016, "Istituzione dell'ente di Governance della sanità regionale veneta denominato "Azienda per il governo della sanità della Regione del Veneto - Azienda Zero". Disposizioni per la individuazione dei nuovi ambiti territoriali delle Aziende ULSS", la quale, nell'istituire l'Azienda Zero, all'art. 2, pone in capo a tale ente, tra le altre, "le



funzioni e le responsabilità della Gestione Sanitaria Accentrata (GSA) previste dal d.lgs. 23 giugno 2011, n. 118 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”, secondo le direttive impartite dalla Giunta regionale” e la gestione dei flussi di cassa.

A questo fine occorre considerare che sulla base della DGR n. 333 del 26/03/2019 e ss. mm. ii. di riparto del Fondo Sanitario Regionale per gli esercizi 2019 e 2020, la Giunta regionale, con successiva Deliberazione n. 114 del 03/02/2020, ha autorizzato, ai sensi dell’art. 2, comma 4, della L.R. 19/2016, l’erogazione dei Finanziamenti della GSA per l’esercizio 2020, da effettuarsi attraverso l’Azienda Zero, per un ammontare complessivo massimo di spesa di Euro 616.400.000,00=, incaricando il Direttore dell’Area Sanità e Sociale di effettuare con proprio atto la programmazione di dettaglio degli interventi e dei relativi finanziamenti della GSA per l’esercizio 2020, entro il succitato ammontare e sulla base di quanto disposto dalla deliberazione stessa.

In esecuzione di quanto stabilito dalla citata Deliberazione della Giunta Regionale n. 114/2020, con Decreto del Direttore Generale dell’Area Sanità e Sociale n. 14 del 6/02/2020 è stato approvato il programma degli interventi e dei relativi finanziamenti della GSA per l’esercizio 2020, dove viene a esserci anche la linea di spesa n. 136 relativa a quanto in oggetto, denominata “Contributo alla Fondazione SSP per attività di formazione e ricerca nell’ambito del personale SSR” afferente al Capitolo di Bilancio regionale n. 103285 - allegato A) DDR Area Sanità e Sociale n. 14/2020.

Con successivo decreto del Direttore della Direzione Risorse strumentali SSR n. 9 del 07/04/2020 è stata disposta, ai sensi della DGR n. 114/2020, l’erogazione all’Azienda Zero di quota parte dei finanziamenti della Gestione Sanitaria Accentrata (GSA), ai sensi dell’art. 2, comma 4, secondo periodo, della L.R. n. 19/2016, che ricomprende anche la linea di spesa sopra citata.

Ciò premesso, con il presente provvedimento, pertanto, si propone:

- di determinare in Euro 2.000.000,00 il contributo annuale per il 2020 riferito alle attività formative ordinarie della Fondazione S.S.P., come previste nel Piano Formativo per l’anno 2020, di cui si prende atto;
- di prevedere che la copertura finanziaria di quanto previsto al punto precedente sia a carico dei finanziamenti GSA, previsti per la linea di spesa n. 136 "Contributo alla Fondazione SSP per attività di formazione e ricerca nell’ambito del personale SSR";
- di disporre che l’Azienda Zero provveda ad erogare il contributo regionale annuo determinato nella misura massima di € 2.000.000,00 alla Fondazione S.S.P., con le seguenti modalità:
 - un acconto del 70%, pari a € 1.400.000,00, alla approvazione della presente deliberazione;
 - il saldo del 30%, pari ad € 600.000,00, previa adozione del relativo decreto da parte del Direttore della Direzione Risorse Strumentali SSR, da adottarsi ove ricorrano le condizioni di seguito evidenziate:
 - approvazione del Bilancio consuntivo di esercizio 2020 della Fondazione S.S.P. da parte del Consiglio di Amministrazione, debitamente trasmesso alla competente Direzione regionale;
 - presentazione da parte della Fondazione S.S.P. di apposita relazione infra annuale riferita all’attività realizzata, in corso di svolgimento e di prossimo realizzo, alla data del 30 giugno del corrente anno;
 - tempestiva comunicazione formale da parte della Fondazione SSP alla Direzione regionale Risorse Strumentali SSR di eventuali modifiche al piano di programmazione presentato;
 - presentazione, da parte della Fondazione S.S.P., entro il 30 giugno del 2021, di dettagliata relazione annuale riferita all’attività svolta nel corso dell’anno formativo 2020;
 - approvazione, per quanto di competenza e al fine dell’erogazione del contributo, della relazione annuale di cui al capoverso precedente, da parte della Direzione regionale Risorse Strumentali SSR.



Il relatore conclude la propria relazione e propone all'approvazione della Giunta regionale il seguente provvedimento.

LA GIUNTA REGIONALE

UDITO il relatore, il quale dà atto che la struttura competente ha attestato, con i visti rilasciati a corredo del presente atto, l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale, e che successivamente alla definizione di detta istruttoria non sono pervenute osservazioni in grado di pregiudicare l'approvazione del presente atto;

VISTA la DGR n. 437 del 4/4/2014 recante ad oggetto: "Fondazione per l'Incremento dei Trapianti d'organo e Tessuti - F.I.T.O.T. - Presa d'atto delle modifiche statutarie approvate dal C.d.A. nella seduta del 14 marzo 2014 e nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione";

VISTA la DGR n. 2166 del 18/11/2014 ad oggetto: "Fondazione Scuola di Sanità Pubblica, management delle aziende socio sanitarie e l'incremento dei trapianti d'organo e tessuti (Fondazione SSP)" - approvazione piano d'attività anno 2014 e biennio 2015/2016 - determinazioni conseguenti";

VISTO l'art. 2, comma 2, lettera o) della Legge Regionale n. 54 del 31 dicembre 2012 recante "Legge regionale per l'ordinamento e le attribuzioni delle strutture della Giunta regionale in attuazione della Legge regionale statutaria 17 aprile 2012, n. 1 "Statuto del Veneto";

VISTA la L.R. del 25 ottobre 2016, n. 19 recante "Istituzione dell'ente di Governance della sanità regionale veneta denominato "Azienda per il governo della sanità della Regione del Veneto - Azienda Zero". Disposizioni per la individuazione dei nuovi ambiti territoriali della Aziende ULSS";

VISTA la L.R. n. 1 del 7 gennaio 2011;

VISTA la L.R. n. 48 del 28 dicembre 2018, "Piano socio sanitario regionale 2019-2023";

VISTO il D.lgs. n. 33 del 14/03/2013;

VISTO il D.lgs. 118/2011, Titolo II, articolo 20, e ss.mm.ii., ed in particolare il D.lgs. n. 126 del 10/08/2014;

VISTA la L.R. n. 39 del 29 novembre 2001 "Ordinamento del bilancio e della contabilità della regione";

VISTA la L.R. 25/11/2019, n. 44 "Collegato alla legge di stabilità regionale 2020";

VISTA la L.R. 25/11/2019, n. 45 "Legge di stabilità regionale 2020";

VISTA la L.R. 25/11/2019, n. 46 "Bilancio di previsione 2020-2022";

VISTA la DGR n. 675 del 16/05/2017;

VISTA la DGR n. 333 del 26/03/2019 e ss.mm.ii.;

VISTA la DGR n. 30 del 21/01/2020 "Direttive per la gestione del Bilancio di Previsione 2020-2022";

VISTA la DGR n. 114 del 03/02/2020 "Autorizzazione all'erogazione dei Finanziamenti della GSA dell'esercizio 2020 da effettuarsi attraverso l'Azienda Zero. Legge regionale 25/10/2016, n. 19, art. 2 comma 4";



VISTO il Decreto del Segretario Generale della Programmazione del 16/12/2019, n. 10: “Bilancio Finanziario Gestionale 2020-2022”;

VISTO il Decreto del Direttore Generale dell’Area Sanità e Sociale n. 14 del 6/02/2020 “Programmazione degli interventi e dei relativi finanziamenti della GSA per l’esercizio 2020 in esecuzione della DGR 114/2020”;

VISTO il Decreto del Direttore della Direzione Risorse Strumentali SSR n. 9 del 07/04/2020;

VISTO l’art. 2, comma 2, lettera. o) della Legge Regionale n. 54 del 31 dicembre 2012;

VISTA la documentazione acquisita agli atti degli uffici;

DELIBERA

1. di richiamare le premesse, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di approvare, per le ragioni evidenziate in premessa, il Piano Formativo Triennale della Fondazione S.S.P. 2020-2022, che fissa le Linee Guida e le aree prioritarie per la formazione del SSR, di cui all’**ALLEGATO A** che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,;
3. di prendere atto, per le ragioni evidenziate in premessa, del Piano Formativo annuale per l’anno 2020 presentato dalla Fondazione S.S.P.- approvato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 17 dicembre 2018 - e del Bilancio di previsione 2020, trasmessi alla competente Area Sanità e Sociale – Direzione Risorse Strumentali SSR con nota protocollata al n. 47462 del 31.01.2020, integrata con successiva nota prot. n. 126701 del 19.03.2020; tale Piano Formativo annuale risulta essere coerente con la programmazione triennale regionale e in linea con gli indirizzi regionali e costituisce l’**ALLEGATO B**, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
4. di determinare, per le ragioni evidenziate in premessa, in Euro 2.000.000,00 l’importo massimo dell’obbligazione di spesa 2020 relativa al contributo annuale alla Fondazione S.S.P. per le attività formative ordinarie, da erogare per il tramite di Azienda Zero;
5. di prevedere che la copertura finanziaria di quanto previsto al punto precedente sia a carico dei finanziamenti della GSA previsti per la linea di spesa n. 136 "Contributo alla Fondazione SSP per attività di formazione e ricerca nell’ambito del personale SSR", afferente al Capitolo di Bilancio regionale n. 103285, di cui al Decreto del Direttore Generale dell’Area Sanità e Sociale n. 14/2020, la cui erogazione attraverso Azienda Zero è stata autorizzata dalla DGR 3 febbraio 2020, n. 114;
6. di disporre che l’Azienda Zero provveda ad erogare il contributo regionale annuo di € 2.000.000,00 alla Fondazione S.S.P., con le seguenti modalità:
 - a. un acconto del 70%, pari a € 1.400.000,00, ad approvazione della presente deliberazione;
 - b. il saldo del 30%, pari ad € 600.000,00, previa adozione di apposito Decreto da parte del Direttore della Direzione Risorse Strumentali SSR, da adottarsi ove ricorrano le condizioni indicate in premessa;
7. di dare atto che, qualora dovessero emergere delle ulteriori esigenze formative, anche in ragione di situazioni di emergenza sanitaria quale quella in atto, in relazione alle quali si rappresentasse necessario ovvero opportuno modificare od integrare il piano formativo triennale, per quanto attiene le macro aree che costituiscono le linee guida per la definizione dei piani formativi annuali, ovvero il piano formativo annuale, ciò avvenga previa adozione di apposito Decreto da parte del Direttore della competente Direzione Risorse Strumentali S.S.R., nel rispetto dell’iter e delle condizioni precisate in premesse;



8. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 23 del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33;
9. di dare atto che la spesa di cui si prevede il finanziamento con il presente atto non rientra nelle tipologie soggette a limitazioni ai sensi della L.R. 1/2011 e che si tratta di debito avente natura non commerciale;
10. di incaricare il Direttore della Direzione Risorse Strumentali SSR dell'esecuzione del presente atto;
11. di trasmettere copia del presente provvedimento alla Fondazione S.S.P. e ad Azienda Zero;
12. di pubblicare la presente deliberazione nel Bollettino Ufficiale della Regione.

IL VERBALIZZANTE
Segretario della Giunta Regionale
f.to - Avv. Mario Caramel -





Piano Formativo Triennale 2020-2022
MANAGEMENT
Formazione manageriale per le Direzioni generali
Formazione manageriale per Dirigenti di UOC
Formazione manageriale per Direttori di Distretto
Lean management dei Servizi sanitari (base e avanzato)
COMPETENZE TECNICHE-AMMINISTRATIVE
Formazione/aggiornamento in materia di anticorruzione e trasparenza
Formazione/aggiornamento sulle normative in materia di appalti e contratti per lavori, beni e servizi
Formazione/aggiornamento per i responsabili della prevenzione della corruzione e della trasparenza
Formazione/aggiornamento per i servizi di Ingegneria Clinica
Formazione/aggiornamento per i Servizi Personale
Formazione/aggiornamento per addetti alla Funzione Internal Auditing
Formazione/aggiornamento sulla responsabilità professionale e la gestione del rischio
COMPETENZE SANITARIE SPECIALISTICHE
Formazione/aggiornamento per Operatori Socio Sanitari Assistenziali di Sala in Pronto Soccorso (DGRV 1246/2015)
L'acquisizione delle competenze del personale operante nelle strutture del sistema trasfusionale regionale nelle selezione del donatore e nella raccolta del sangue (DGRV 954/2013)
Corsi per Istruttori Triage
Cure integrate del paziente complesso nella Regione del Veneto
Aggiornamento e approfondimento su temi specialistici concordati con il Coordinamento Regionale Emergenza Urgenza
Formazione operatori socio-sanitari sugli stili di vita salutari (almeno 1 all'anno) (su come motivare le persone a cambiare stile di vita/counselling)
Formazione Referenti delle Azienda ULSS dei Programmi Regionali sugli stili di vita sani su una Scuola che promuove salute (almeno 1 ogni anno)
Formazione operatori socio-sanitari per sviluppare competenze e abilità che aiutino ad affrontare nuove sfide nel proprio ambiente di lavoro, a costruire un clima di lavoro sereno, produttivo ed efficace (almeno 1 all'anno)
Formazione operatori sorveglianze di popolazione (PASSI, OKKIO, HBSC...)
Formazione per gli operatori degli SPISAL (DGRV 56/2016 – DGRV 1575/2018)
Prescrizione dell'esercizio fisico per soggetti con patologie croniche
Malattie emergenti
Malattie trasmesse da vettori (arbovirus)
Piano Nazionale Morbillo, Rosolia, Parotite e prevenzione delle malattie infettive
Engagement
Formazione operatori SIAN-SSA-SIAOA-SIAPZ-SISP in materia di nuove normative per i controlli ufficiali relativi alla sicurezza alimentare, alla salute e al benessere degli animali.
Formazione sulla programmazione attività, esecuzione, verifica dell'efficacia, rendicontazione (regolamento UE 2017/625 e successivi regolamenti di esecuzione e delegati) nei settori degli alimenti, dei mangimi, della salute animale, dei sottoprodotti di origine animale, del benessere degli animali e di prodotti fitosanitari per prevenire, eliminare o ridurre il livello di rischio per esseri umani, animali e piante lungo la catena agroalimentare
Formazione Responsabili di UOC in relazione alla DGR 1429/2013 sulle Linee guida per il funzionamento e miglioramento delle attività di controllo ufficiale da parte delle autorità competente in materia di sicurezza degli alimenti e sanità pubblica veterinaria
Formazione sull'applicazione della nuova procedura regionale per affrontare e gestire le Malattie a trasmissione alimentare
Il sistema di Allerte e l'Assistenza amministrativa per gestire le tossinfezioni alimentari
Piano di eliminazione dell'epatite C: come identificare i pazienti da avviare al trattamento in medicina generale e specialistica
Impiego appropriato della Vitamina D
Raccomandazione n. 19: "Raccomandazione per la manipolazione delle forme farmaceutiche orali solide": procedura e implementazione nelle strutture residenziali e nei pazienti in assistenza domiciliare
Acquisti di dispositivi medici: valutazioni delle richieste, programmazione dei fabbisogni e delle gare
La vigilanza dei dispositivi medici impiantabili
TRAPIANTI
Formazione specialistica per professionisti sanitari della Rete Trapianti del Veneto
Formazione per operatori socio sanitari di obitorio sulla donazione dei tessuti
Corsi di aggiornamento e approfondimento su temi specialistici concordati con il Coordinamento Regionale Trapianti
Iniziative volte alla promozione della cultura della donazione di organi e tessuti
MEDICINA PRIMARIA E CONVENZIONATA
Percorso formativo per i tutor MMG della Scuola di formazione specifica in MG (DGRV 2837/2014)
ACCREDITAMENTO
Evoluzione del sistema di accreditamento e profili istituzionali, nel quadro della disciplina nazionale e anche alla luce dei recentissimi aggiornamenti apportati alla L.R. n. 22/2002
Percorsi di autorizzazione alla realizzazione, autorizzazione all'esercizio e accreditamento istituzionale: procedimenti, attori, ruoli, attività e stakeholders (aggiornamenti da sviluppare anche in sinergia con la U.O. Edilizia ospedaliera dell'Area ed Azienda Zero)
Impatto delle evoluzioni riferite alle strutture private accreditate sul SSR
Incompatibilità
Accreditamento e rapporto con la programmazione sanitaria
RICERCA E INNOVAZIONE
Indagine di clima organizzativo delle Aziende del SSR del Veneto
Osservatorio regionale per la rilevazione dell'esperienza degli utenti (PREMs)
RELAZIONI INTERNAZIONALI
Assistenza alle delegazioni straniere in visita nella Regione del Veneto
Visite studio all'estero per Presidente della Giunta Regionale, Direttore Area sanità e Sociale e Direttori AS
CONVEGNI
Evento di restituzione Piano Regionale Prevenzione 2014-2019 e nuovo Piano 2020-2025
Scuola e Regione insieme per una scuola di qualità
Presentazione del Piano dei Controlli Regionale Pluriennale su Sicurezza Alimentare 2020-2022
Evento sulle prevenzione delle Malattie a trasmissione alimentare, tossinfezione alimentare e le diverse tipologie di contaminazioni alimentare
Evento sul contrasto delle disuguaglianze in salute
Evento sullo screening cardiovascolare
Circa 5 convegni/anno
E-LEARNING (FAD)
Sicurezza degli operatori negli ambienti di lavoro
Il Fascicolo Sanitario Elettronico regionale



5c1e9066





Fondazione Scuola di Sanità Pubblica, management delle aziende socio-sanitarie e per l'incremento dei trapianti d'organo e tessuti (FSSP)

Piano di attività ordinarie 2020 | Approvato dal Consiglio di Amministrazione il 29.01.2020

AREA	Titolo corso/seminario	Destinatari	Copertura finanziaria		
			Attività commerciale	Finanziamento dedicato	Attività ordinaria
1. Management	Corso di formazione manageriale per i responsabili di Unità Operativa Complessa sanitari e PTA	Responsabili di UOC sanitaria e PTA	x		
1. Management	Corso di formazione manageriale per le Direzioni Generali	DG, DS, DA, DSS di Aziende Sanitarie e IRCSS con obbligo formativo; aspiranti al ruolo nelle Direzioni Generali delle aziende sanitarie	x		
1. Management	Lean management dei Servizi sanitari - corso base	Dirigenti e personale delle Aziende Sanitarie	x		
1. Management	Lean management dei Servizi sanitari - corso avanzato	Dirigenti e personale delle Aziende Sanitarie	x		
1. Management	Percorso di formazione manageriale per il personale degli Uffici Tecnici delle Aziende Sanitarie	Personale degli Uffici Tecnici delle Aziende Sanitarie			x
1. Management	Formazione continua per DSC (incontri formativi, seminari)	Responsabili di UOC sanitaria che hanno partecipato ai corsi formazione manageriale ex DGR 104/2015			x
1. Management	Leadership and management per i coordinatori sanitari con Posizione Organizzativa (7ª ed)	Coordinatori sanitari con Posizione Organizzativa			x
1. Management	Leadership and management per i coordinatori sanitari senza Posizione Organizzativa	Coordinatori sanitari senza Posizione Organizzativa			x
1. Management	Percorsi formativi rivolti ai dirigenti intermedi sanitari				x
1. Management	Percorsi formativi rivolti ai dirigenti intermedi amministrativi				x
2. Competenze tecnico-amministrative	Azienda Zero - Corsi obbligatori sicurezza nei luoghi di lavoro (Sicurezza - RLS - Primo Soccorso)	Personale Azienda Zero			x
2. Competenze tecnico-amministrative	La corretta redazione degli atti amministrativi dopo la normativa anticorruzione e i recenti provvedimenti su trasparenza e privacy	Personale del comparto di Azienda Zero			x
2. Competenze tecnico-amministrative	Strumenti innovativi appalti pubblici				x
2. Competenze tecnico-amministrative	Regolamento nuovi dispositivi medici	Personale dell'Ingegneria Clinica delle Aziende Sanitarie			x
2. Competenze tecnico-amministrative	Azienda Zero - Formazione specialistica per il personale tecnico e sanitario	Personale tecnico-amministrativo e sanitario delle Unità Organizzative, UO Complesse e Semplici			x
2. Competenze tecnico-amministrative	Il ruolo del DEC e la gestione degli aspetti giuridico amministrativi delle varie fasi contrattuali con particolare riferimento alla gara "servizio integrato manutenzione apparecchiature elettromedicali"	Personale dell'Ingegneria Clinica e personale che ricopre ruolo del DEC delle Aziende Sanitarie			x
2. Competenze tecnico-amministrative	Aggiornamento per addetti alla Funzione Internal Auditing nelle Aziende Sanitarie	Personale Internal Audit, bilancio, contabilità			x
2. Competenze tecnico-amministrative	Aggiornamento PAC	Personale Internal Audit, bilancio, contabilità			x
2. Competenze tecnico-amministrative	Aggiornamento Bilancio e Fiscale	Personale Internal Audit, bilancio, contabilità			x
2. Competenze tecnico-amministrative	Formazione nuovo regolamento privacy - RPD aziendali	RPD			x
2. Competenze tecnico-amministrative	Formazione nuovo regolamento privacy - Direzioni strategiche	Direzioni generali			x
2. Competenze tecnico-amministrative	L'assistenza sanitaria per cittadini dell'UE e cittadini extracomunitari presenti in Italia	Operatori dei Distretti			x
3. Competenze sanitarie specialistiche	Corso di formazione e aggiornamento degli operatori sanitari impegnati per la prevenzione e la lotta all'HIV	Personale servizi malattie infettive e sanità penitenziaria		x	
3. Competenze sanitarie specialistiche	Formazione del personale impegnato in attività di screening di I e II livello per la prevenzione delle malattie cronico-degenerative associate all'esposizione ai PFAS	da definire		x	
3. Competenze sanitarie specialistiche	Piano formativo HTA	Professionisti sanitari e soggetti deputati agli acquisti			x
3. Competenze sanitarie specialistiche	Programma di eliminazione dell'epatite C (HCV) - Materiale Informativo (Locandina e pieghevole)	Cittadini, MMG, professionisti sanitari			x
3. Competenze sanitarie specialistiche	Piano formativo SCREENING 2019	Medici, Biologi, Tecnici di Laboratorio			x
3. Competenze sanitarie specialistiche	Piano formativo SCREENING 2020	Medici, Biologi, Tecnici di Laboratorio			x
3. Competenze sanitarie specialistiche	Percorso integrato di cura a supporto dello sviluppo delle Reti Aziendali di Cure Palliative in età adulta. Corso di formazione per professionisti delle Reti Locali di Cure Palliative delle Aziende ULSS del Veneto	Direttore di Distretto; Direttore Cure Primarie; Direttore/Responsabile Cure palliative; Palliativista; Medici di Medicina Generale; Medici Ospedalieri;		x	
3. Competenze sanitarie specialistiche	Tutele della salute e sicurezza sul lavoro Piano formativo 2018 -2021	Personale delle Aziende Sanitarie		x	
3. Competenze sanitarie specialistiche	Formazione Sistema regionale REACH (PRP)	Ispettori REACH delle Aziende sanitarie		x	
3. Competenze sanitarie specialistiche	Iniziative di formazione Piano Regionale Prevenzione	da definire			x
3. Competenze sanitarie specialistiche	Percorso di formazione complementare regionale per lo sviluppo delle competenze avanzate dell'Infermiere nella continuità delle cure	Operatori professionali collaboratori - infermiere, Cat.D e Ds, che svolgono attualmente servizio in assistenza domiciliare con almeno 3 anni di attività professionale nello stesso ambito negli ultimi 5		x	
3. Competenze sanitarie specialistiche	Percorso di formazione complementare regionale per lo sviluppo delle competenze avanzate dell'Infermiere esperto in gestione accessi vascolari e impianto di PICC	Infermieri provenienti da reparti di Medicina, anestesia, rianimazione ed oncologia con 3 anni di esperienza della specifica attività		x	
3. Competenze sanitarie specialistiche	Formazione progetto esecutivo programma CCM 2017 (Engagement)	Professionisti interni delle Aziende ULSS coinvolte (ULSS 2 Marca Trevigiana e ULSS 3 Serenissima) e a quelli coinvolti dalle Regioni partner del progetto		x	
3. Competenze sanitarie specialistiche	Formazione OSS Assistenti di Sala in PS	OSS che svolgono o potrebbero svolgere il ruolo di Assistenti di Sala nei PS			x
3. Competenze sanitarie specialistiche	Emergenze ed urgenze pediatriche. Corso teorico-pratico.	Medici e Infermieri delle UU.OO.CC. di Pronto Soccorso e SUEM 118 delle Aziende Sanitarie del Veneto.			x
3. Competenze sanitarie specialistiche	La comunicazione in area critica - Percorso utenza	Medici e Infermieri delle UU.OO.CC. di Pronto Soccorso e SUEM 118 delle Aziende Sanitarie del Veneto.			x
3. Competenze sanitarie specialistiche	Il triage avanzato, i percorsi brevi e il quinto codice di priorità	Medici e Infermieri delle UU.OO.CC. di Pronto Soccorso e SUEM 118 delle Aziende Sanitarie del Veneto			x
3. Competenze sanitarie specialistiche	Workshop finali dei corsi sulla comunicazione e non technical skills svolti nel 2018	Medici e Infermieri delle UU.OO.CC. di Pronto Soccorso e SUEM 118 delle Aziende Sanitarie del Veneto che hanno partecipato nel 2018 ai corsi sulla comunicazione nei contesti di Emergenza-Urgenza organizzati dal CREU e FSSP			x



3ae7f4fc



Fondazione Scuola di Sanità Pubblica, management delle aziende socio-sanitarie e per l'incremento dei trapianti d'organo e tessuti (FSSP)

Piano di attività ordinarie 2020 | Approvato dal Consiglio di Amministrazione il 29.01.2020

AREA	Titolo corso/seminario	Destinatari	Copertura finanziaria		
			Attività commerciale	Finanziamento dedicato	Attività ordinaria
3. Competenze sanitarie specialistiche	La comunicazione in triage. Corso di formazione per Istruttori di triage di Pronto Soccorso delle Aziende Sanitarie del Veneto	Medici e Infermieri delle UU.OO.CC. di Pronto Soccorso delle Aziende Sanitarie del Veneto.			x
3. Competenze sanitarie specialistiche	Triage di accesso. Corso per nuovi istruttori	Medici e Infermieri delle UU.OO.CC. di Pronto Soccorso e SUEM 118 delle Aziende Sanitarie del Veneto.			x
3. Competenze sanitarie specialistiche	La gestione in urgenza del paziente con dispnea	Medici e Infermieri delle UU.OO.CC. di Pronto Soccorso e SUEM 118 delle Aziende Sanitarie del Veneto.			x
3. Competenze sanitarie specialistiche	La violenza di genere nel sistema dell'urgenza: dal riconoscimento alla risposta operativa - formazione aziendale	medici e infermieri di PS e C.O. 118, psicologi, MMG, medici legali, PLS, ginecologi, infettivologi, ass sociali, avvocati, forze dell'ordine, infermieri dei servizi di ginecologia e ostetricia, pediatria e malattie infettive, medici e		x	
3. Competenze sanitarie specialistiche	La violenza di genere nel sistema dell'urgenza: dal riconoscimento alla risposta operativa - distribuzione materiale informativo			x	
3. Competenze sanitarie specialistiche	Corso DGR 1224/2019 Pronto Soccorso	Medici non specializzati			x
3. Competenze sanitarie specialistiche	Corso DGR 1225/2019 Area internistica	Medici non specializzati			x
3. Competenze sanitarie specialistiche	Il Sistema Unificato di Dispatch della Regione Veneto per le CC.OO. del Servizio di Urgenza ed Emergenza Medica. Corsi regionali per operatori delle UU.OO.CC. SUEM 118 della Regione del Veneto	Medici e Infermieri delle UU.OO.CC. SUEM 118 delle Aziende Sanitarie del Veneto			x
3. Competenze sanitarie specialistiche	Corso per Operatori Trasfusionali	Medici e Infermieri			x
3. Competenze sanitarie specialistiche	Disposizioni concernenti la prevenzione e il divieto delle pratiche di mutilazione genitale femminile	Professionisti socio sanitari delle Aziende ospedaliere e delle aziende Ulss che si occupano di comunità di immigrati, nonché quelli che hanno maggiori probabilità di venire a contatto/conoscenza di pratiche di mutilazioni genitale femminile		x	
3. Competenze sanitarie specialistiche	Progetto depressione perinatale: formazione degli operatori	Personale delle Aziende Ulss 1, Ulss 2 e Ulss 6 (Distretto Padova alta) afferente alle		x	
3. Competenze sanitarie specialistiche	Formazione su elisoccorso	Operatori delle CC.OO. SUEM 118			x
4. Trapianti	Il donatore multitessuto	Medici e Infermieri della Rete Trapianti del Veneto			x
4. Trapianti	Strategie per la conduzione di un colloquio di donazione	Medici e Infermieri della Rete Trapianti del Veneto			x
4. Trapianti	Infermiere clinico del Procurement	Infermieri di recente o prossimo ingresso nello staff dei Coordinamenti Ospedalieri per i Trapianti del Veneto.			x
4. Trapianti	Il potenziale donatore multiorgano. Corso base	Medici e infermieri delle UU.OO. di Anestesia e Rianimazione delle Aziende Sanitarie del Veneto			x
4. Trapianti	Donor Manager: nuove evidenze e nuove esigenze	Medici e infermieri della Rete Trapianti del Veneto.			x
4. Trapianti	La donazione e il trapianto di organi. Corso di formazione per Infermieri e OSS di sala operatoria	Infermieri e OSS che lavorano nelle Sale Operatorie delle Aziende Sanitarie del Veneto dove si effettuano prelievi multiorgano			x
4. Trapianti	Il PDT del paziente con cerebrolezione grave a prognosi infausta	Medici: Pronto Soccorso, Neurologi, Anestesisti Rianimatori, Direzioni Mediche o Anatomie Patologiche, C.O.T.			x
4. Trapianti	La Donazione e l'espressione di volontà in merito alla Donazione di organi e tessuti dopo la morte	Personale degli URP degli Ospedali del Veneto			x
4. Trapianti	Corso per Operatori sanitari di Obitorio	OSS di Obitorio			x
5. Medicina Primaria e Convenzionata	Corso di formazione per l' idoneità all'esercizio dell'attività medica di Emergenza Sanitaria Territoriale	Medici iscritti all'albo (non impegnati in altri corsi di specializzazione)			x
5. Medicina Primaria e Convenzionata	La formazione dei tutor della scuola di formazione specifica della medicina generale della Regione del Veneto	MMG			x
6. Accreditamento	SETTORE AUTORIZZAZIONE - ACCREDITAMENTO PROGETTO FORMATIVO Biennio 2019-2020	Valutatori e componenti OTA			x
7. Ricerca e innovazione	Indagine di clima organizzativo delle Aziende del SSR del Veneto	DG e personale Aziende Sanitarie			x
7. Ricerca e innovazione	Osservatorio regionale per la rilevazione dell'esperienza degli utenti (PREMs)	DG e personale Aziende Sanitarie			x
8. Relazioni internazionali	Visite studio all'estero e assistenza delegazioni straniere *	Da definire	x		x
9. Università	Master di II livello per le Direzioni Professioni Sanitarie **	Professionisti sanitari		x	x
10. Convegni	Infezioni disseminate da Mycobacterium chimaera in pazienti sottoposti ad intervento cardiocirurgico con by-pass cardiopolmonare	Medici specialisti infettivologi, Cardiologi, Cardiocirurghi, Internisti, Reumatologi, Oculisti, Medici di Direzione Medica Ospedaliera, Microbiologi, Infermieri addetti al controllo ICA, Farmacisti addetti alla dispositivo vigilanza.			x
10. Convegni	Evento internazionale formativo/informativo su sicurezza delle cure, rischio clinico e sistema di gestione dei sinistri	Da definire			x
10. Convegni	Diritti, accesso alle cure e appropriatezza: una prospettiva di sistema per la tutela della salute all'interno del circuito penale	Professionisti sanitari, forensi e della giustizia			x
10. Convegni	Presentazione Rapporto OASI 2019	Direzioni Strategiche Aziende Sanitarie e dirigenti Area Sanità e Sociale Regione del Veneto			x
10. Convegni	Convegno Finale Salute mentale in carcere	Operatori sanitari/operatori amministrazione penitenziaria/polizia carceraria		x	
10. Convegni	Altri convegni	Da definire			x
10. Convegni	Seminario nuovo CCNL Comparto	Da definire			x
11. E-learning (FAD)	Progetto Fascicolo Sanitario Elettronico regionale	Personale Aziende Sanitarie			x
11. E-learning (FAD)	Programma di eliminazione dell'epatite C (HCV)	MMG			x
11. E-learning (FAD)	La formazione dei preposti - Progetto sperimentale per le Aziende Sanitarie della Regione del Veneto (D.Lgs 81/2008) - nuove edizioni	Personale con il ruolo di "preposto" (ex L.81/2008)			x
11. E-learning (FAD)	La formazione dei lavoratori (D.Lgs. 81/2008)	Personale delle Aziende Sanitarie			x
11. E-learning (FAD)	La formazione dei neoassunti (D.Lgs. 81/2008)	Personale delle Aziende Sanitarie neoassunto			x
11. E-learning (FAD)	La formazione dei dirigenti per la sicurezza (D.Lgs 81/2008)	Personale delle Aziende Sanitarie dirigente			x



Fondazione Scuola di Sanità Pubblica, management delle aziende socio-sanitarie e per l'incremento dei trapianti d'organo e tessuti (FSSP)
Piano di attività ordinarie 2020 | Approvato dal Consiglio di Amministrazione il 29.01.2020

AREA	Titolo corso/seminario	Destinatari	Copertura finanziaria		
			Attività commerciale	Finanziamento dedicato	Attività ordinaria
11. E-learning (FAD)	Piano formativo SCREENING 2019 - Patologie cervico-vaginali, mammaria da screening	Anatomo Patologi			x
12. Supporto organizzativo	La ricerca bibliografica avanzata con PubMed - La banca dati PubMed - Corso base	Ricercatori e in genere tutti i dipendenti dei consorziati CORIS			x
12. Supporto organizzativo	La ricerca bibliografica avanzata con PubMed - La Banca dati PubMed - Corso avanzato	Ricercatori e in genere tutti i dipendenti dei consorziati CORIS			x
12. Supporto organizzativo	La ricerca clinica – elementi di base e come interpretare i risultati di una sperimentazione	Ricercatori e in genere tutti i dipendenti dei consorziati CORIS			x
12. Supporto organizzativo	Strumenti per pubblicare: conoscere e scegliere le risorse per valorizzare i prodotti di ricerca	Ricercatori e in genere tutti i dipendenti dei consorziati CORIS			x
12. Supporto organizzativo	Dati: conservazione, condivisione e licenze	Ricercatori e in genere tutti i dipendenti dei consorziati CORIS			x
12. Supporto organizzativo	Training workshop Grant Writing	Ricercatori e in genere tutti i dipendenti dei consorziati CORIS			x
12. Supporto organizzativo	Scientific Writing: science paper (part I)	Ricercatori e in genere tutti i dipendenti dei consorziati CORIS			x
12. Supporto organizzativo	Scientific Writing: science paper (part II)	Ricercatori e in genere tutti i dipendenti dei consorziati CORIS			x
12. Supporto organizzativo	La privacy in ambito sanitario con il nuovo GDPR	Ricercatori e in genere tutti i dipendenti dei consorziati CORIS			x
12. Supporto organizzativo	Storytelling	Ricercatori e in genere tutti i dipendenti dei consorziati CORIS			x
12. Supporto organizzativo	La proprietà intellettuale	Ricercatori e in genere tutti i dipendenti dei consorziati CORIS			x
13. SIFARV	CORSO DI CHIRURGIA UROLOGICA. Corso teorico pratico di prostatectomia radicale robotica: training di simulazione e osservazione partecipata	Medici specialisti urologi		x	
13. SIFARV	CORSO DI CHIRURGIA UROLOGICA. Corso avanzato di ecografia ostetrica e ginecologica: addestramento e simulazioni	Medici Chirurghi Specialisti in Ostetricia e Ginecologia e/o in formazione specialistica.		x	
13. SIFARV	CORSO DI CHIRURGIA UROLOGICA. Maxiemergenza e Disastri: Sim to Learn	Professionisti appartenenti all'Area dell'Emergenza-Urgenza ospedaliera e territoriale.		x	
13. SIFARV	CORSO DI RADIOLOGIA INTERVENTISTICA E CHIRURGIA VASCOLARE. Aneurisma dell'aorta addominale e toracica	Medico Chirurgo specialista in Radiologia e in Chirurgia Vascolare e/o Medici in formazione specialistica e Tecnici Sanitari di Radiologia Medica		x	
13. SIFARV	CORSO DI RADIOLOGIA INTERVENTISTICA E CHIRURGIA VASCOLARE. Patologia aterosclerotica degli arti inferiori	Medico Chirurgo specialista in Radiologia, in Chirurgia Vascolare e/o Medici in formazione specialistica.		x	
13. SIFARV	CORSO DI RADIOLOGIA INTERVENTISTICA E CHIRURGIA VASCOLARE. Patologia aterosclerotica tronchi sovraortici	Medico Chirurgo specialista in Radiologia, in Chirurgia Vascolare e/o Medici in formazione specialistica.		x	
13. SIFARV	CORSO DI CARDIOCHIRURGIA. Gestione di incidenti ed emergenze in circolazione extracorporea	Tecnici perfusionisti e/o studenti iscritti al CdL in tecniche di fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare, medici chirurghi specialisti in		x	
13. SIFARV	CORSO PRATICO DI ECOGRAFIA CLINICA	Medico Chirurgo		x	



Fondazione Scuola di Sanità Pubblica, management delle aziende socio-sanitarie e per l'incremento dei trapianti d'organo e tessuti (FSSP)
Piano di attività ordinarie 2020 | Approvato dal Consiglio di Amministrazione il 29.01.2020

AREA	Titolo corso/seminario	Destinatari
1. Management	Percorso di formazione manageriale per il personale degli Uffici Tecnici delle Aziende Sanitarie	Personale degli Uffici Tecnici delle Aziende Sanitarie
1. Management	Formazione continua per DSC (Incontri formativi, seminari)	Responsabili di UOC sanitaria che hanno partecipato ai corsi formazione manageriale ex DGR 104/2015
1. Management	Leadership and management per i coordinatori sanitari con Posizione Organizzativa (7ª ed)	Coordinatori sanitari con Posizione Organizzativa
1. Management	Leadership and management per i coordinatori sanitari senza Posizione Organizzativa	Coordinatori sanitari senza Posizione Organizzativa
1. Management	Percorsi formativi rivolti ai dirigenti intermedi sanitari	
1. Management	Percorsi formativi rivolti ai dirigenti intermedi amministrativi	
2. Competenze tecniche-amministrative	Azienda Zero - Corsi obbligatori sicurezza nei luoghi di lavoro (Sicurezza - RLS - Primo Soccorso)	Personale Azienda Zero
2. Competenze tecniche-amministrative	La corretta redazione degli atti amministrativi dopo la normativa anticorruzione e i recenti provvedimenti su trasparenza e privacy	Personale del comparto di Azienda Zero
2. Competenze tecniche-amministrative	Strumenti innovativi appalti pubblici	
2. Competenze tecniche-amministrative	Regolamento nuovi dispositivi medici	Personale dell'Ingegneria Clinica delle Aziende Sanitarie
2. Competenze tecniche-amministrative	Azienda Zero - Formazione specialistica per il personale tecnico e sanitario	Personale tecnico-amministrativo e sanitario delle Unità Organizzative, UO Complesse e Semplici
2. Competenze tecniche-amministrative	Il ruolo del DEC e la gestione degli aspetti giuridico amministrativi delle varie fasi contrattuali con particolare riferimento alla gara "servizio integrato manutenzione apparecchiature elettromedicali"	Personale dell'Ingegneria Clinica e personale che ricopre ruolo del DEC delle Aziende Sanitarie
2. Competenze tecniche-amministrative	Aggiornamento per addetti alla Funzione Internal Auditing nelle Aziende Sanitarie	Personale Internal Audit, bilancio, contabilità
2. Competenze tecniche-amministrative	Aggiornamento PAC	Personale Internal Audit, bilancio, contabilità
2. Competenze tecniche-amministrative	Aggiornamento Bilancio e Fiscale	Personale Internal Audit, bilancio, contabilità
2. Competenze tecniche-amministrative	Formazione nuovo regolamento privacy - RPD aziendali	RPD
2. Competenze tecniche-amministrative	Formazione nuovo regolamento privacy - Direzioni strategiche	Direzioni generali
2. Competenze tecniche-amministrative	L'assistenza sanitaria per cittadini dell'UE e cittadini extracomunitari presenti in Italia	Operatori dei Distretti
3. Competenze sanitarie specialistiche	Piano formativo HTA	Professionisti sanitari e soggetti deputati agli acquisti
3. Competenze sanitarie specialistiche	Programma di eliminazione dell'epatite C (HCV) - Materiale Informativo (Locandina e pieghevole)	Cittadini, MMG, professionisti sanitari
3. Competenze sanitarie specialistiche	Piano formativo SCREENING 2019	Medici, Biologi, Tecnici di Laboratorio
3. Competenze sanitarie specialistiche	Piano formativo SCREENING 2020	Medici, Biologi, Tecnici di Laboratorio
3. Competenze sanitarie specialistiche	Iniziative di formazione Piano Regionale Prevenzione	da definire
3. Competenze sanitarie specialistiche	Formazione OSS Assistenti di Sala in PS	OSS che svolgono o potrebbero svolgere il ruolo di Assistenti di Sala nei PS
3. Competenze sanitarie specialistiche	Emergenze ed urgenze pediatriche. Corso teorico-pratico.	Medici e Infermieri delle UU.OO.CC. di Pronto Soccorso e SUEM 118 delle Aziende Sanitarie del Veneto.
3. Competenze sanitarie specialistiche	La comunicazione in area critica - Percorso utenza	Medici e Infermieri delle UU.OO.CC. di Pronto Soccorso e SUEM 118 delle Aziende Sanitarie del Veneto.
3. Competenze sanitarie specialistiche	Il triage avanzato, i percorsi brevi e il quinto codice di priorità	Medici e Infermieri delle UU.OO.CC. di Pronto Soccorso e SUEM 118 delle Aziende Sanitarie del Veneto
3. Competenze sanitarie specialistiche	Workshop finali dei corsi sulla comunicazione e non technical skills svolti nel 2018	Medici e Infermieri delle UU.OO.CC. di Pronto Soccorso e SUEM 118 delle Aziende Sanitarie del Veneto che hanno partecipato nel 2018 ai corsi sulla comunicazione nei contesti di Emergenza-Urgenza organizzati dal CREU e
3. Competenze sanitarie specialistiche	La comunicazione in triage. Corso di formazione per Istruttori di triage di Pronto Soccorso delle Aziende Sanitarie del Veneto	Medici e Infermieri delle UU.OO.CC. di Pronto Soccorso delle Aziende Sanitarie del Veneto.
3. Competenze sanitarie specialistiche	Triage di accesso. Corso per nuovi istruttori	Medici e Infermieri delle UU.OO.CC. di Pronto Soccorso e SUEM 118 delle Aziende Sanitarie del Veneto.
3. Competenze sanitarie specialistiche	La gestione in urgenza del paziente con dispnea	Medici e Infermieri delle UU.OO.CC. di Pronto Soccorso e SUEM 118 delle Aziende Sanitarie del Veneto.
3. Competenze sanitarie specialistiche	Corso DGR 1224/2019 Pronto Soccorso	Medici non specializzati
3. Competenze sanitarie specialistiche	Corso DGR 1225/2019 Area internistica	Medici non specializzati



Fondazione Scuola di Sanità Pubblica, management delle aziende socio-sanitarie e per l'incremento dei trapianti d'organo e tessuti (FSSP)

Piano di attività ordinarie 2020 | Approvato dal Consiglio di Amministrazione il 29.01.2020

AREA	Titolo corso/seminario	Destinatari
3. Competenze sanitarie specialistiche	Il Sistema Unificato di Dispatch della Regione Veneto per le CC.OO. del Servizio di Urgenza ed Emergenza Medica. Corsi regionali per operatori delle UU.OO.CC. SUEM 118 della Regione del Veneto	Medici e Infermieri delle UU.OO.CC. SUEM 118 delle Aziende Sanitarie del Veneto
3. Competenze sanitarie specialistiche	Corso per Operatori Trasfusionali	Medici e Infermieri
3. Competenze sanitarie specialistiche	Formazione su elisoccorso	Operatori delle CC.OO. SUEM 118
4. Trapianti	Il donatore multitessuto	Medici e Infermieri della Rete Trapianti del Veneto
4. Trapianti	Strategie per la conduzione di un colloquio di donazione	Medici e Infermieri della Rete Trapianti del Veneto
4. Trapianti	Infermiere clinico del Procurement	Infermieri di recente o prossimo ingresso nello staff dei Coordinamenti Ospedalieri per i Trapianti del Veneto.
4. Trapianti	Il potenziale donatore multiorgano. Corso base	Medici e infermieri delle UU.OO. di Anestesia e Rianimazione delle Aziende Sanitarie del Veneto
4. Trapianti	Donor Manager: nuove evidenze e nuove esigenze	Medici e infermieri della Rete Trapianti del Veneto.
4. Trapianti	La donazione e il trapianto di organi. Corso di formazione per Infermieri e OSS di sala operatoria	Infermieri e OSS che lavorano nelle Sale Operatorie delle Aziende Sanitarie del Veneto dove si effettuano prelievi multiorgano
4. Trapianti	Il PDT del paziente con cerebrolesione grave a prognosi infausta	Medici: Pronto Soccorso, Neurologi, Anestesisti Rianimatori, Direzioni Mediche o Anatomiche Patologiche, C.O.T.
4. Trapianti	La Donazione e l'espressione di volontà in merito alla Donazione di organi e tessuti dopo la morte	Personale degli URP degli Ospedali del Veneto
4. Trapianti	Corso per Operatori sanitari di Obitorio	OSS di Obitorio
5. Medicina Primaria e Convenzionata	Corso di formazione per l'idoneità all'esercizio dell'attività medica di Emergenza Sanitaria Territoriale	Medici iscritti all'albo (non impegnati in altri corsi di specializzazione)
5. Medicina Primaria e Convenzionata	La formazione del tutor della scuola di formazione specifica della medicina generale della Regione del Veneto	MMG
6. Accreditamento	SETTORE AUTORIZZAZIONE - ACCREDITAMENTO PROGETTO FORMATIVO Biennio 2019-2020	Valutatori e componenti OTA
7. Ricerca e innovazione	Indagine di clima organizzativo delle Aziende del SSR del Veneto	DG e personale Aziende Sanitarie
7. Ricerca e innovazione	Osservatorio regionale per la rilevazione dell'esperienza degli utenti (PREMs)	DG e personale Aziende Sanitarie
8. Relazioni internazionali	Visite studio all'estero e assistenza delegazioni straniere *	Da definire
9. Università	Master di II livello per le Direzioni Professioni Sanitarie **	Professionisti sanitari
10. Convegni	Infezioni disseminate da Mycobacterium chimaera in pazienti sottoposti ad intervento cardiocirurgico con by-pass cardiopolmonare	Medici specialisti Infettivologi, Cardiologi, Cardiocirurghi, Internisti, Reumatologi, Oculisti, Medici di Direzione Medica Ospedaliera, Microbiologi, Infermieri addetti al controllo ICA, Farmacisti addetti alla dispositivo vigilanza.
10. Convegni	Evento internazionale formativo/informativo su sicurezza delle cure, rischio clinico e sistema di gestione dei sinistri	Da definire
10. Convegni	Diritti, accesso alle cure e appropriatezza: una prospettiva di sistema per la tutela della salute all'interno del circuito penale	Professionisti sanitari, forensi e della giustizia
10. Convegni	Presentazione Rapporto OASI 2019	Direzioni Strategiche Aziende Sanitarie e dirigenti Area Sanità e Sociale Regione del Veneto
10. Convegni	Altri convegni	Da definire
10. Convegni	Seminario nuovo CCNL Comparto	Da definire
11. E-learning (FAD)	Progetto Fascicolo Sanitario Elettronico regionale	Personale Aziende Sanitarie
11. E-learning (FAD)	Programma di eliminazione dell'epatite C (HCV)	MMG
11. E-learning (FAD)	La formazione dei preposti – Progetto sperimentale per le Aziende Sanitarie della Regione del Veneto (D.Lgs 81/2008) - nuove edizioni	Personale con il ruolo di "preposto" (ex L. 81/2008)
11. E-learning (FAD)	La formazione dei lavoratori (D.Lgs. 81/2008)	Personale delle Aziende Sanitarie
11. E-learning (FAD)	La formazione dei neoassunti (D.Lgs. 81/2008)	Personale delle Aziende Sanitarie neoassunto
11. E-learning (FAD)	La formazione dei dirigenti per la sicurezza (D.Lgs 81/2008)	Personale delle Aziende Sanitarie dirigente
11. E-learning (FAD)	Piano formativo SCREENING 2019 - Patologie cervico-vaginali, mammaria da screening	Anatomiche Patologiche
12. Supporto organizzativo	La ricerca bibliografica avanzata con PubMed - La banca dati PubMed - Corso base	Ricercatori e in genere tutti i dipendenti dei consorziati CORIS
12. Supporto organizzativo	La ricerca bibliografica avanzata con PubMed - La Banca dati PubMed - Corso avanzato	Ricercatori e in genere tutti i dipendenti dei consorziati CORIS
12. Supporto organizzativo	La ricerca clinica – elementi di base e come interpretare i risultati di una sperimentazione	Ricercatori e in genere tutti i dipendenti dei consorziati CORIS
12. Supporto organizzativo	Strumenti per pubblicare: conoscere e scegliere le risorse per valorizzare i prodotti di ricerca	Ricercatori e in genere tutti i dipendenti dei consorziati CORIS
12. Supporto organizzativo	Dati: conservazione, condivisione e licenze	Ricercatori e in genere tutti i dipendenti dei consorziati CORIS
12. Supporto organizzativo	Training workshop Grant Writing	Ricercatori e in genere tutti i dipendenti dei consorziati CORIS
12. Supporto organizzativo	Scientific Writing: science paper (part I)	Ricercatori e in genere tutti i dipendenti dei consorziati CORIS



Fondazione Scuola di Sanità Pubblica, management delle aziende socio-sanitarie e per l'incremento dei trapianti d'organo e tessuti (FSSP)

Piano di attività ordinarie 2020 | Approvato dal Consiglio di Amministrazione il 29.01.2020

AREA	Titolo corso/seminario	Destinatari
12. Supporto organizzativo	Scientific Writing: science paper (part II)	Ricercatori e in genere tutti i dipendenti dei consorziati CORIS
12. Supporto organizzativo	La privacy in ambito sanitario con il nuovo GDPR	Ricercatori e in genere tutti i dipendenti dei consorziati CORIS
12. Supporto organizzativo	Storytelling	Ricercatori e in genere tutti i dipendenti dei consorziati CORIS
12. Supporto organizzativo	La proprietà intellettuale	Ricercatori e in genere tutti i dipendenti dei consorziati CORIS



3ae7f4fc

